



การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ นำโดยนายอารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณีปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔) นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับรู้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม โดยมอบหมายผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบงานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำหน่วยงาน ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่นหมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม ๒ โครงการ คือ

๑) อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม จริยธรรมผู้บริการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรม

๒) อบรมโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีของครูผู้ช่วย รวมถึงจิตวิญญาณความเป็นครู

๕. กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



การขับเคลื่อนจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๑

ที่...../๒๕๖๖.....

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ทราบเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาจึงขออนุญาตและอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุญาตแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุญาตประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ขออนุญาตแจ้งโรงเรียนในสังกัดให้ทราบประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว
๔. ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาตตาม ๑-๔

พิมพ์/เสนอ

(นางนิตธีร์ สวัสดิ์สิงห์)

ศึกษานิเทศก์

รองผู้อำนวยการเขต รักษาราชการ

ด้านบริหารทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แทน

นงนุช นวน

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- -

- -

(นายชารัตน์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๒ พ.ค. ๒๕๖๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่ ๒๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประกอบไปด้วย

๑. นายอรยันต์ แสงนิกุล	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเย็น ไหว่สงคราม	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นางประภาภรณ์ ภูขาว	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวกมลวรรณ ทิพย์เนตร	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๕. นางสมคิด เมืองสอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางวิมลพรรณ พยัคฆกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๗. นางสาววิจิตร มูลแวง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางลุมพินา แก้วจินดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางเจษฎาภรณ์ วงษ์ทรงยศ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ต.ต.โอภาส โคตา	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นางจรรยา สำเร็จ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางอุทุมพรพิศ สุคนธาพิพัฒนกุล	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๓. นางอรอนงค์ ศรีชัย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	กรรมการ
๑๔. นายอำนาจ โพธิ์งาม	นิติกร	กรรมการ
๑๕. นางณัฐริณี นามสีฐาน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๖. นางนฤมล แหวะสอน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๗. นางกิตติมา อนุรักษ์อนุกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ

/๑๘ นางธัญพร...

~ ๒ ~

๑๘. นางธัญพร หลวงทองรัชภา	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	กรรมการ
๑๙. นางเกษณี บำรุงบ้านทุ่ง	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	กรรมการ
๒๐. นายเจนณรงค์ วิจิติ	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	กรรมการ
๒๑. นางสาวพงษ์ลัดดา รักณรงค์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒๒. นางสาวพรชนก เหล่าเทพ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒๓. นายสุพัฒน์ นรินยา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๑	กรรมการ
๒๔. นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๒	กรรมการ
๒๕. นายอภิชาติ ศรีสารคาม	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๓	กรรมการ
๒๖. นายพันธ์ศักดิ์ มูลศรี	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๔	กรรมการ
๒๗. นายเจตน์ มงคลสวัสดิ์	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๕	กรรมการ
๒๘. นายประจวบ ศิริภักดิ์	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๖	กรรมการ
๒๙. นายธนวรรธน์ ธนะคำมา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๗	กรรมการ
๓๐. นายชัยณรงค์ ไชยธรรม	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๘	กรรมการ
๓๑. นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ง	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๙	กรรมการ
๓๒. นายโอภาส สิงห์สีดา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๑๐	กรรมการ
๓๓. นายสุตสงวน กลางการ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการและเลขานุการ
๓๔. นางณัฐรตี สวัสดิ์สิงห์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นางสาวทัศนีย์ เซ็นหอม	พนักงานธุรการ ๔	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๑. นายอารยันต์ แสงนิกุล	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	๐๙๑-๐๕๔-๑๙๔๓
๒. นายบุญเย็น โห้วสงคราม	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	๐๘๙-๘๖๓-๗๐๔๘
๓. นางประภาภรณ์ ภูขาว	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	๐๘๐-๗๔๐-๕๓๘๙
๔. นางสาวกมลวรรณ ทิพยเนตร	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	๐๘๔-๕๑๒-๐๒๒๙
๕. นางสมคิด เมืองสอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	๐๘๙-๖๑๙-๗๒๙๙
๖. นางวิมลพรรณ พัยคชกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	๐๖๒-๒๓๒-๖๕๕๓
๗. นางสาววิจิตร มูลแวง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๐๘๑-๗๙๙-๐๓๖๖
๘. นางสุมัทนา แก้วจินดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	๐๘๑-๕๔๖-๑๔๗๒
๙. นางเจษฎาภรณ์ วงษ์ทรงยศ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๐๘๑-๗๖๙-๓๗๐๓
๑๐. ด.ต.โอภาส โคตา	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	๐๘๔-๒๗๒-๖๓๕๘
๑๑. นางจรรยา สำเร็จ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	๐๘๕-๐๐๔-๕๘๘๔
๑๒. นางอุทุมพรพัฑ์ สุขนธาพิพัฒน์กุล	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	๐๘๗-๒๒๐-๔๔๔๙
๑๓. นางอรอนงค์ ศรีชัย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	๐๘๙-๗๑๓-๙๗๕๗
๑๔. นายอำนาจ โพธิ์งาม	นิติกร	๐๖๕-๕๔๖-๕๘๙๓
๑๕. นางณัฐรีนิษฐ์ นามสีฐาน	นักทรัพยากรบุคคล	๐๙๕-๖๗๒-๘๖๙๖
๑๖. นางธัญพร หลวงทองรัชภา	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	๐๖๓-๔๙๔-๕๓๒๔
๑๗. นางเกษณี บำรุงบ้านท่อม	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	๐๘๑-๕๗๔-๑๗๖๙
๑๘. นายเจนณรงค์ วิธิตี	คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.	๐๘๗-๒๖๐-๗๘๑๘
๑๙. นางสาวพงษ์ลัดดา รักณรงค์	ศึกษานิเทศก์	๐๘๑-๗๖๘-๔๕๙๓
๒๐. นางสาวพรชนก เหล่าเทพ	ศึกษานิเทศก์	๐๙๓-๓๒๓๘๕๒๕
๒๑. นายสุพัฒน์ นรินยา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๑	๐๘๙-๔๑๖๖๑๕๐
๒๒. นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๒	๐๖๑-๖๓๗๙๗๘๙
๒๓. นายอภิชาติ ศรีสารคาม	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๓	๐๙๘-๑๐๓-๘๔๘๙
๒๔. นายพันธ์ศักดิ์ มูลศรี	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๔	๐๘๑-๗๖๘-๔๕๘๗
๒๕. นายเจตน์ มงคลสวัสดิ์	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๕	๐๘๑-๙๕๕-๐๖๗๑
๒๖. นายประจวบ ศิริภักดิ์	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๖	๐๘๕-๕๙๘-๗๘๙๓
๒๗. นายธนวรรณ ณะนะคำมา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๗	๐๘๕-๐๐๕๐๐๔๑
๒๘. นายชัยณรงค์ ไชยธรรม	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๘	๐๘๕-๔๖๕๑๙๘๙
๒๙. นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๙	๐๘๑-๗๒๙-๖๒๖๒
๓๐. นายโอภาส สิงห์สีดา	ประธานกลุ่มเครือข่ายฯ ที่ ๑๐	๐๙๔-๒๙๑-๔๑๒๙
๓๑. นางสาวดวงน กลางการ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	๐๙๘-๙๙๕-๖๒๓๒
๓๒. นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์	ศึกษานิเทศก์	๐๙๗-๓๔๒-๙๐๔๔

LINE: กลุ่มที่ปรึกษาด้านจริยธรรม
สพป.ขอนแก่นเขต ๑



การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.ขอนแก่น เขต ๑

ที่...../.....๒๕๖๖.....

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาจึงขออนุญาตและอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุญาตแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุญาตประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ขออนุญาตแจ้งโรงเรียนในสังกัดให้ทราบประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว

๔. ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาตตาม ๑-๔

พิมพ์/เสนอ
ฉันทนา
(นางณัฐรติ สวัสดิ์สิงห์)
ศึกษานิเทศก์

รองเลขาธิการสภาการศึกษา
สำนักเลขาธิการสภาการศึกษา
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- อรุณมาศ

- ฉันทนา

อรุณมาศ

(นายอรุณรัตน์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๒ พ.ค. ๒๕๖๖



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๑๕๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ขอแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

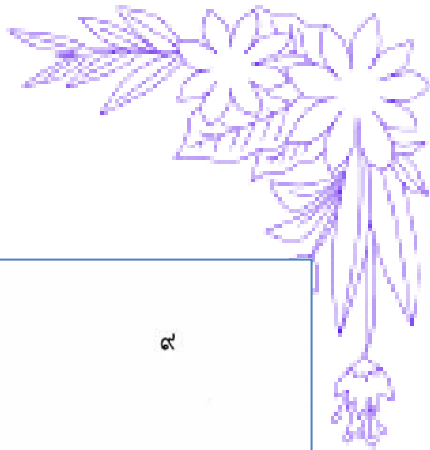
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายอรันต์ แสงนิกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓-๕
ผู้ประสานงาน นางณัฐรตี สวัสดิ์สิงห์
โทร ๐๔๗-๓๔๒๙๐๔๔





แนวทางปฏิบัติ Do and Don't
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do	Don't
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีณัฐ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 (ส่งพร้อมหนังสือ สพ.ขอนแก่น เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๑๕๕๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	<p>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น</p> <p>(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ</p> <p>(๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติ</p> <p>(๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>(๕) ปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา</p> <p>(๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี</p> <p>(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>

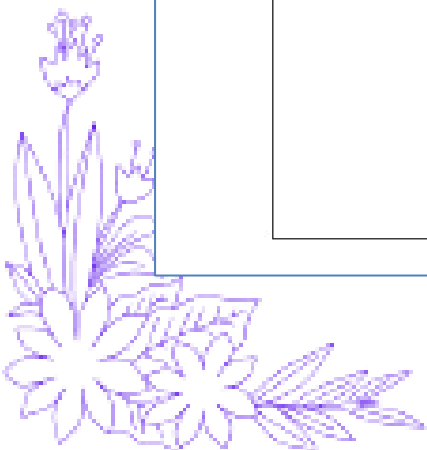


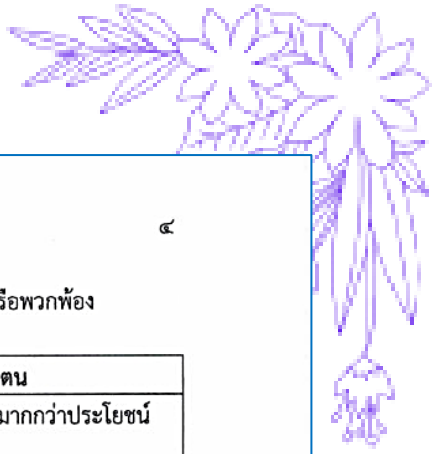
๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกกลั่นแกล้งหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย





๔

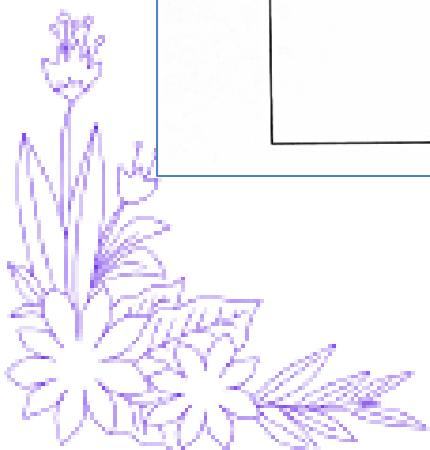
๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

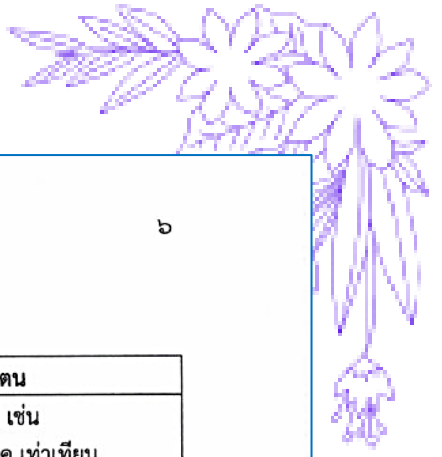
หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม

๕

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษา เป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของ ทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตัวชีวิตที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างเต็มเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มี การทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและ สมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมือ อาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนดให้เหมาะสม และไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม





๖

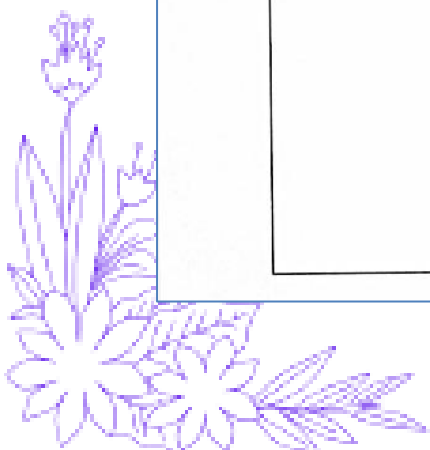
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

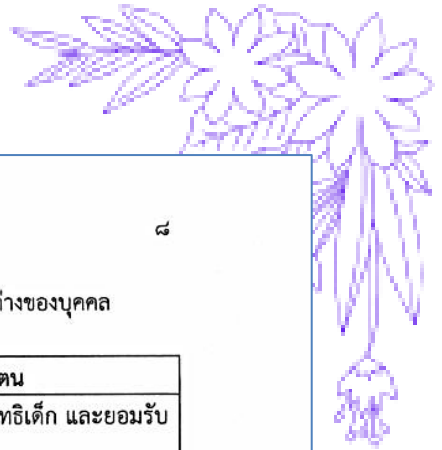
หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๗

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง เคารพต่อกฎหมายและวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนเองและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่งดงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น





๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	<p>เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น</p> <p>(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่จิตใจ</p> <p>(๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม</p> <p>(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำขมขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p>

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ที่.....วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญเข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วย สทพ.ขอนแก่น เขต ๑ กำหนดการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปี
๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น ณ ห้องประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา กักดีโพธิ์ แต่
เนื่องจากวันเวลาดังกล่าวห้องประชุม ๗๒ ปีมีงานสำคัญในการประเมินรองผู้อำนวยการเขตดังนั้นจึงได้เลื่อน
การอบรมเป็นวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น ณ ห้องประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา กักดีโพธิ์

เพื่อให้การดำเนินการจัดอบรมการพัฒนาวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครู
และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์

เห็นสมควร ดำเนินการดังนี้

๑. เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อเป็น
ประธานในพิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ และเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ทั้ง ๓ เพื่อเข้าร่วมการจัดกิจกรรมครั้งนี้
๒. ขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๔ และ ขอความอนุเคราะห์วิทยากร
จากศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ทราบและการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ด.ต.

(โอภาส โคตา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

พิมพ์ /ตรวจเสนอ

(นายอำนาจ โพธิ์งาม)
นิติกรชำนาญการ

- ททช/๑๖๓๑๑/๑๕๖

(นายอรุณรัตน์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้กำหนดจัดอบรม
พัฒนาวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการเสริมสร้าง
จริยธรรมและคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง
การศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน อัน
นำไปสู่การกระทำผิดทางวินัยหรืออาจเกี่ยวข้องกับอาญาได้ และป้องกันปัญหาลดความผิดพลาดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย อันส่งผลให้ปริมาณข้อร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑ ลดจำนวนลงตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินการจัดอบรมการพัฒนาวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครู
และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ
ห้องประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์ มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๓๐ คนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย

๑. นายอารยันต์ แสงนิกุล	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเย็น โห้วสงคราม	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่นเขต ๑	กรรมการ
๓. นางประภาภรณ์ ภูขาว	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่นเขต ๑	กรรมการ
๔. นางสาวกมลวรรณ ทิพยเนตร	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่นเขต ๑	กรรมการ
๕. นางสุดสงวน กลางการ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสมัทนา แก้วจินดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางสมคิด เมืองสอน	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๗. นางวิมลพรรณ พัยคฆกุล	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางสาววิจิตร มูลแวง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙. นางอุทุมพรพัต สุคนธาภิพัฒนกุล	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่ม ICT	กรรมการ
๑๐. นางเจษฎาภรณ์ วงษ์ทรงยศ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางอรอนงค์ ศรีชัย	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางจรรยา สำเร็จ	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.ตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. ด.ต.โอภาส โคตา	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายอำนาจ โพธิ์งาม	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษาในการดำเนินการจัดอบรม ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ตลอดจนแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

๒ คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นายอารยันต์ แสงนิกุล | ผอ.สพ.ขอนแก่น เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวศุภมาส เมืองสอน | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓. นางวิมลพรรณ พยัคฆกุล | ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๔. นางอุทุมพรพัฑ์ สุคนธาภิพัฒน์กุล | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่ม ICT | กรรมการ |
| ๕. นางสาวชยภร ไชยพิเดช | เจ้าหน้าที่ธุรการลูกเสือจังหวัดขอนแก่น | กรรมการ |
| ๖. นางสาวพงษ์ลัดดา รักณรงค์ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพรชนก เหล่าเทพ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ เข็นหอม | พนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวศิริพัทธ์ร์ กำเดช | ครูโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา | กรรมการ |
| ๑๐. นางกิตติมา อนุรักษ์อนุกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเกตุแก้ว คำมา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. ด.ต.โอภาส โคตา | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายอำนาจ โพธิ์งาม | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางณัฐรตี สวัสดิ์สิงห์ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่
๑. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์
 ๒. ประสานวิทยากรอบรม
 ๓. รับลงทะเบียนผู้เข้าอบรม
 ๔. ดำเนินการอบรม
 ๕. มอบหมายนายอำนาจ โพธิ์งาม นิติกรชำนาญการ และนางณัฐรตี สวัสดิ์สิงห์
- ศึกษานิเทศก์ ทำหน้าที่พิธีกร เพื่อให้การจัดอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางอุทุมพรพัฑ์ สุคนธาภิพัฒน์กุล | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่ม ICT | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางชญานันท์ ไชยโก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓. นางสาวทัศนีย์ เข็นหอม | พนักงานธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร รูปภาพ

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางวิมลพรรณ พยัคฆกุล | ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพรเลขา วัชรศุภรณ์ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางภวิศา ดอกบัว | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวภรภัทร แสนพลเมือง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางวิไล มั่งคั่ง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ





๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสมคิด เมืองสอน | ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางพัฒนจิตตา เดชนันตพงศ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายสมบัติ พนมมวัง | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๔. นางบุญโฮม พนมมวัง | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพันปี สมทอง | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๖. นางชโลทร กองพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

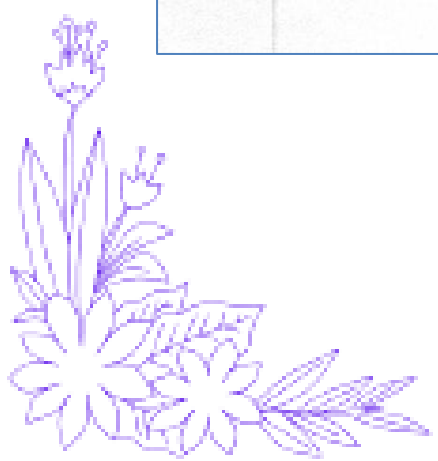
มีหน้าที่ จัดเตรียมห้องประชุม และโสตทัศนูปกรณ์ ใช้ในการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทนวิริยะ บริสุทธิ์ ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส เพื่อให้เกิดผลเป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๙





ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๔๐๐๐๐

๑๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญเข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดการอบรมเสริมสร้าง
วินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานโดยกำหนดการอบรม ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงแจ้งเรียนให้
ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบ
เรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓-๕ ต่อ ๑๒๖
โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐

กำหนดการ
อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑

เวลา	เนื้อหาการอบรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม ประธานพิธี : ดร. อารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประมวลกฎหมายจริยธรรม และระเบียบกฎหมาย เกี่ยวข้องกับจริยธรรม วิทยากรบรรยาย โดยนายธวัชชัย มงคลมะไฟ นิตกรชำนาญการพิเศษ สนง.ศึกษาธิการ ขอนแก่น	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ วิทยากรบรรยาย โดยพ.จ.อ.ยงยุทธ พิมพ์ดี นัก สืบสวน สนง.ป.ป.ท.เขต ๔	
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม	ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มใช้เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. บ่ายเวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. และ
พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๖
ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น

วัน/เดือน/ปี	หัวข้อเนื้อหาของวิชา
ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น (ณ ห้องประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา กักดีโพธิ์)	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประมวลกฎหมายเกี่ยวกับจริยธรรม และระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับจริยธรรม
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับคดีร้องกับการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้าเวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. ปายเวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. และ
พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



รูปภาพการอบรม


อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรม
ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์




ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW! DON'T NEGOTIATE





ITQ **ชาวสารงานนิเทศ**
 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ดร.อารยันต์ แสงนิกุล
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

**การอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น. ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นประธานในการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสพป.ขอนแก่น เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรภายในสพป.ขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑๓๐ คน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์



การดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อดำเนินการขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. จัดประชุมคณะทำงาน
๔. แจกผู้เข้าร่วมโครงการ /วิทยากร /คณะทำงาน
๕. ดำเนินการตามกิจกรรม
๖. รายงานผลการดำเนินงาน เสนอ ต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑

ผลการดำเนินการด้านปริมาณ

ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๔๓ ราย

ผลการดำเนินการงานคุณภาพ

ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีทักษะการสอนแบบออนไลน์ อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์โควิด ๑๙ และได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้มา มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๑

ที่ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
กิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ตามที่ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ เพื่อสนองต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ เพื่อยกระดับจิตวิญญาณความเป็นครู และความสามารถในการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา พัฒนาความเป็นพลเมืองดิจิทัลและพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะด้านภาษา จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : SDGs) ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงิน และการออม เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครู และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๙ คน แบ่งการอบรมเป็น ๒ รุ่น

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน อบรมในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๔ คน อบรมในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์ สพป.ขอนแก่น เขต ๑

บัดนี้การดำเนินการในกิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพได้ดำเนินการเสร็จ

เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานโครงการดังนี้

๑. มีผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น ๑๔๓ คน

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๗

๒. ผ่านการทดสอบหลังเรียน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๐

ทั้งนี้เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการอบรม

เห็นควร ๑. ลงนามในวุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม

๒. ลงนามในเกียรติบัตรสำหรับคณะกรรมการและวิทยากร

๓. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณัฐรี นามสีฐาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววิจิตร มูลแวง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๑

ที่ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
กิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ตามที่ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กิจกรรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ เพื่อสนองต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ เพื่อยกระดับจิตวิญญาณความเป็นครู และความสามารถในการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา พัฒนาความเป็นพลเมืองดิจิทัลและพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะด้านภาษา จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : SDGs) ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงิน และการออม เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครู และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๙ คน แบ่งการอบรมเป็น ๒ รุ่น
รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน อบรมในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๔ คน อบรมในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์ สพป.ขอนแก่น เขต ๑

๑. แจ้งผู้เข้ารับการอบรม
๒. เรียนเชิญวิทยากร
๓. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๔. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณัฐรี นามสูวาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววิจิตร์ มูลแวง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓ ๒๔-๐.๑๓

- ธีรนุช
- ศิลา

- ทน
- ศิลา

(นางประภาภรณ์ ภูขาว)

(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/ ๑๒๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลใน
เมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๔๐๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรม “การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ”

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการ “การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครู ให้เป็นผู้ปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ในวิชาชีพ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับจิตวิญญาณความเป็นครู ควบคู่กับการให้ความรู้ด้าน การวางแผนและการสร้าง วินัยด้านการเงิน และการออม เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครู จึงได้กำหนดการอบรมตามโครงการดังกล่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการ ในสังกัด ที่มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เข้ารับการอบรมตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐ จันท. ๐๘๙-๗๑๑๙๓๓๕

กำหนดการอบรม “การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ”

รุ่นที่ ๒

วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยา ๑ เขต ๑

<p>๐๘.๓๐ น. ถึง ๐๙.๓๐ น.</p>	<p>๐๙.๓๐ น. ถึง ๑๐.๓๐ น</p>	<p>๑๐.๔๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๔.๐๐น.</p>	<p>๑๔.๑๐ น. ถึง ๑๕.๑๐ น.</p>	<p>๑๕.๑๐ ถึง ๑๖.๓๐ น.</p>
<p>รายงานการจัด โดย ระภาภรณ์ ภูขาว ปัด และบรรยาย โดย ารันต์ แสงนิกุล ป.ชก.เขต ๑</p>	<p>เรื่อง การวางแผนและการ สร้างวินัยด้านการเงินและ การออม เพื่อแก้ไขปัญหา หนี้สินครู โดย นายสุชาติ เจริญธรรม ผอ.เขต ขอนแก่น ๑ ๖.ออม สินภาค ๑</p>	<p>เรื่อง ประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการ โดย นายบุญเย็น โท้วสงคราม รอง ผอ.สพป.ชก.เขต ๑</p>	<p>เรื่อง การปฏิบัติงานใน สถานศึกษา โดย นางประภาภรณ์ ภูขาว รอง ผอ.สพป.ชก.เขต ๑ -นายบุญหลาย ทวานเพราะ ผอ.โรงเรียนบ้านหัวทำเล่า โพนทอง</p>	<p>เรื่อง ความก้าวหน้าใน สายวิชาชีพ โดย นางสุดสงวน กลางการ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สพป.ขอนแก่น เขต ๑</p>	<p>เรื่อง ทักษะการสอน แบบออนไลน์ อย่างมี ประสิทธิภาพ โดย นางอจรรย์ วัฒนดำรงศักดิ์ ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๑</p>

เหตุผล กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการอบรม “การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ”

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ เพื่อยกระดับจิตวิญญาณความเป็นครู และความสามารถในการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา พัฒนาความเป็นพลเมืองดิจิทัลและพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะด้านภาษา จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : SDGs) และจุดเน้นที่ ๕ จัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน พร้อมกับการส่งเสริมทักษะการสอนแบบออนไลน์อย่างมีประสิทธิภาพ และกับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงิน และการออม เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครู และจริยธรรมของข้าราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------|---|---------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นายบุญเย็น โห่สงคราม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๓ | นางประภาภรณ์ ภูขาว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวกมลวรรณ ทิพยเนตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางสุดสงวน กลางกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑.๖ | นางสมคิด เมืองสอน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๗ | นางวิมลพรรณ พยัคฆ์กุล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑.๘ | นางสุ่มทนา แก้วจินดา ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑.๙ | นางเจษฎาภรณ์ วงษ์ทรงยศ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | นายโอภาส โคตา นิติกรชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางจรรยา สำเร็จ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

- ๑.๑๒ นางอุทุมพรพัตร สุคนธาภิพัฒน์กุล ศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ กรรมการ
- ๑.๑๓ นางสาววิจิตร มูลแวง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
และเลขานุการ
- ๑.๑๔ นางอรอนงค์ ศรีชัย นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา แก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน อำนวยความสะดวก ให้การสนับสนุน ส่งเสริม และกำกับ ติดตาม ในระหว่างการทำงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

- ๒.๑ นางประภาภรณ์ ภูขาว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประธานกรรมการ
- ๒.๒ นายวิระธรรม มาตย์ภูธร นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๓ นางสาวจวีร์รัตน์ ประทุมแบน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๒.๔ นายวีระชาติ โสภา นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๕ นางสาวชिरา ชื่นใจ นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๖ นางอุดมลักษณ์ สุริยะสกุลพงษ์ นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๗ นางสาวนพภรณ์ ตุงไธสง นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๘ นางนฤมล แหวะสอน นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๙ นางกิตติมา อนุรักษ์อนุกุล นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๑๐ นายสิทธิศักดิ์ วิเศษสัตย์ ชุรกิจโรงเรียนบ้านโคกหินโป่ง กรรมการ
- ๒.๑๑ นางสาววิจิตร มูลแวง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๑๒ นางอรอนงค์ ศรีชัย นักรักษาพยาบาลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๑๓ นางณัฐรีนีย์ นามสีฐาน นักรักษาพยาบาลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๑๔ นางนิมิต นวล ศรีวงษ์ราช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเอกสาร วุฒิบัตร ประกอบการอบรม ดำเนินการโครงการให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์

๓. คณะกรรมการฝ่ายโสตทัศนอุปกรณ์ ประกอบด้วย

- ๓.๑ นางสาวกมลวรรณ ทิพยเนตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประธานกรรมการ
- ๓.๒ นายสิทธิศักดิ์ วิเศษสัตย์ ชุรกิจโรงเรียนบ้านโคกหินโป่ง กรรมการ
- ๓.๓ นางอุทุมพรพัตร สุคนธาภิพัฒน์กุล ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
- ๓.๔ นายกิตติพิศ อิมกลาง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียม อุปกรณ์ เกี่ยวกับเทคโนโลยี ในการอบรม

๔. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------------|
| ๔.๑ นายบุญเย็น โห้วสงคราม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ นางสมคิด เมืองสอน | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔.๓ นางชโลธร กองพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔.๔ นางวรรณโสภ่า สามหาตไทย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔.๕ นางชฎานันท์ ไชโย | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ และบันทึกภาพ

๕. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกรและพิธีการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๕.๑ นางประภาภรณ์ ภูขาว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ นางสาวสุเมธตา งามชัด | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕.๓ นายภาคภูมิ วรวิงศ์ | ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านหนองตุมหนองงูเหลือม | กรรมการ |
| ๕.๔ นางศิริดา พิริยะชัยวรกุล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** เป็นพิธีกร ดำเนินการอบรม พัฒนา

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---|----------------------------|
| ๖.๑ นายบุญเย็น โห้วสงคราม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๖.๒ นางบุญโฮม พนมวัง | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๖.๓ นางสาวพันปี สมทอง | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๖.๔ นางชโลธร กองพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖.๕ นายปฏิพัฒน์ ศรีแก้ว | พนักงานธุรการ ส ๔ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่** จัดเตรียมห้องประชุม ในการประชุมอบรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|--|----------------------------|
| ๗.๑ นางวิมลพรรณ พยัคฆ์กุล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๗.๒ นางสาวปุณยนุช สิริแสนภูมิ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗.๓ นางวิภาพร แน่นอุดร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗.๔ นางวิไล มั่งคั่ง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ นางสาวภรภัทร แสนพลเมือง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และจัดทำหลักฐานทางการเงิน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยด้วยความเอาใจใส่ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

โครงการ	: การเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขอนแก่น เขต ๑
แผนงาน	: งบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ลักษณะโครงการ	: โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	: นางสาววิจิตร มูลแวง ,นางอรอนงค์ ศรีชัย, นางณัฐรีนีย์ นามสีฐาน
ระยะเวลาดำเนินการ	: 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566
นโยบายที่ 3	: พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ กำหนดไว้ว่า “รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม มาตรา ๖๕ ได้กำหนดระดับแผน เป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จัดทำขึ้น ภายใต้แผนระดับ ที่ ๑ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บท ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก ด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เป็นการเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ และกลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มืออาชีพ มีสมรรถนะ ด้านภาษา เทคโนโลยี ดิจิทัล มีจิตวิญญาณความเป็นครู และรวมทั้งส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการพัฒนาคุณภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานอย่างไรก็ตาม ใน การพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว มีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจการทำงาน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ซึ่งบุคลากรเหล่านี้ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใน

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสามารถให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จึงให้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ข้าราชการตามมาตรา 38 ค (1)(2) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีความสามารถในการกิจด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงาน บุคคล การบริหารงานทั่วไป และผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. เพื่อให้ศึกษานิเทศก์บรรจุใหม่ มีความรู้ด้านการปฏิบัติงาน ด้านนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดการศึกษา
4. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติและบุคลิกลักษณะของครู ผู้ช่วย ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิควิธีการของการบริการที่ดี และสามารถนำความรู้ไปปรับปรุง ในการให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดได้เป็นอย่างดี
6. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกทักษะ และร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนารูปแบบการให้บริการให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
7. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
8. เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศที่ประสบผลสำเร็จด้านการพัฒนาองค์กร
9. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นหนึ่ง

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จำนวน 87 คน
- บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน 14 คน
- ผู้บริหารสถานศึกษาบรรจุใหม่ (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน 3 คน
- ศึกษานิเทศก์บรรจุใหม่ จำนวน 1 คน
- ครูผู้ช่วย จำนวน 150 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง เกิดประโยชน์ สูงสุดในการสนับสนุน และส่งเสริมการจัดการศึกษาส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอน
- ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามภาระงาน
- ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย เป็นผู้มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถรอบด้าน “เก่ง คน เก่งงาน และเก่งวิชาการ

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิควิธีการของการบริการที่ดี และสามารถนำความรู้ไปปรับปรุงในการให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดได้เป็นอย่างดี

4.3 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีทักษะและมีแนวคิดสามารถแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4.4 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4.5 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

4.6 ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

4.6 บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สามารถขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
3. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินงาน
4. ดำเนินการประชุมสัมมนาตามแผน
5. ศึกษาดูงานสถานที่ที่ประสบผลสำเร็จด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
6. ประเมินผลโครงการ
7. สรุป/รายงานผล

กิจกรรมสำคัญ (เขียนเฉพาะกิจกรรมหลักที่สำคัญ)	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.65	ม.ค.-มี.ค.66	เม.ย.-มิ.ย.66	ก.ค.-ก.ย.66
1. - สํารวจความต้องการด้านการพัฒนา - สํารวจข้อมูลความต้องการด้าน สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงาน	/			

กิจกรรมสำคัญ (เขียนเฉพาะกิจกรรมหลักที่สำคัญ)	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค.-ธ.ค.65	ม.ค.-มี.ค.66	เม.ย.-มิ.ย.66	ก.ค.-ก.ย.66
2.-จัดทำข้อมูลด้านความต้องการการพัฒนา - จัดทำข้อมูลด้านสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน		/		
3. - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำแผนอัตรากำลัง - แผนสร้างความสุขในองค์กร	/	/	/	
4. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานของ	/			
5. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร 5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ใน สพป. ขอนแก่น เขต 1 5.2 โครงการพัฒนาบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล 5.3 โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ 5.4 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สู่วิชาชีพ 5.5 โครงการพัฒนาศึกษานิเทศก์บรรจุใหม่	/	/	/	/
6. การจัดทำเครื่องมือการประเมินการปฏิบัติงาน		/		/
7. การประเมินการปฏิบัติงาน /การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน		/		/
8. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน /สรุปจัดทำรายงาน			/	
9. นำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน				/

6. งบประมาณ

รายละเอียดและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรมและคำชี้แจงการใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนคน×วัน×ครั้ง×เงินที่ใช้)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ต.ค.-ธ.ค.65	ม.ค.-มี.ค.66	เม.ย.-มิ.ย.66	ก.ค.-ก.ย.66
<p>1. กิจกรรมพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ใน สพป. ขอนแก่น เขต 1</p> <p>1) ประชุมคณะกรรมการ 2) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง บุคลากรในองค์กร 3) ประชุมระหว่างกลุ่มงาน 4) ประชุมภายในกลุ่มงาน 5) ประชุมระหว่างองค์กรภายนอก 6) ศึกษาดูงาน/เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร (ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ)</p>				50,000
<p>2. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในกลุ่ม บริหารงานบุคคล (31,120)</p> <p>- ค่าที่พัก 14*800 - ค่าของที่ระลึก - ค่าเบี้ยเลี้ยง (14*240*) - ค่าพาหนะ (14*300) - ค่าน้ำมัน (2*4000)</p>		11,200 1,000 6,720 4,200 8,000		
<p>3. กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ (42,750)</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการ (15*1*2*35) - ค่าตอบแทนวิทยากร ภายใน และ ภายนอก (4,200*2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (75*150*2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มกรรมการ (15* 150*2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร (6*150*2)</p>			1,050 8,400 22,500 4,500 1,800	

กิจกรรมและค่าใช้จ่ายการใช้งาน (ระบุจำนวนคนxวันxครั้งxเงินที่ใช้)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ต.ค.-ธ.ค.65	ม.ค.-มี.ค.66	เม.ย.-มิ.ย.66	ก.ค.-ก.ย.66
- ค่าเกียรติบัตร (75*10*2) - ค่าวัสดุ (150*2)			1,500 3,000	
4.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษา สู่ความเป็นมืออาชีพ (4,200) 4.1 การนิเทศ ให้คำแนะนำ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ (2*300) 4.2 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ 1)ค่าพาหนะ (300*2) 2)ค่าเบี้ยเลี้ยง (5*120)		600 600 600	600	600 600 600
5.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนิเทศก์บรรจุ ใหม่ (3,270) 1. กิจกรรมการนิเทศ (Coaching) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35*7) - ค่าพาหนะ (300*1) 2. กิจกรรมประเมินสัมฤทธิผล -ค่าอาหารว่าง (35*7) - ค่าพาหนะ	245 300	245 300 245 300	245 300	245 300 245 300
รวมรายไตรมาส	545	34,010	43,895	52,890
รวมงบประมาณโครงการ ทั้งหมด	131,340			

7. การประเมินผล ประเมินผลโดย

1. การสังเกต
2. แบบสอบถาม
- 3.แบบสัมภาษณ์

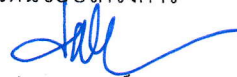
ผู้เสนอโครงการ



(นางฉัฐรีนีย์ นามสีฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางประภาภรณ์ ภูขาว)

รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 1

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาววิจิตร มูลแวง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1






ข่าวสารงานนิเทศ

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ดร.อารยันต์ แสงนิกุล
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ



วันที่ ๙-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐น. ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นประธานในการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพของสพป.ขอนแก่น เขต ๑ ร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรภายในสพป.ขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑๔๐ คน เพื่อสนองต่อนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ เพื่อยกระดับจิตวิญญาณความเป็นครู และสามารถในการจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา พัฒนาความเป็นพลเมืองดิจิทัลและพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประกา ภัคดีโพธิ์



กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

องค์กรชั้นนำทางวิชาการ ใฝ่ฝันและใช้นวัตกรรมขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

สพป.ขอนแก่น เขต ๑

<http://sv.kkzone1.go.th/webnew>

ไฟล์ผู้เรียนมีทั้งหมดในเอกสารหน้า ๒๑





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑



ดร.อารยันต์ แสงนิกุล
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

อบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖



วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ เป็นประธานในพิธีเปิด
การอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖
ของ สพป.ขอนแก่นเขต ๑ ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดีโพธิ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑



ดร.อารยันต์ แสงนิกุล
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

อบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖



วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ เป็นประธานในพิธีเปิด
การอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖
ของ สพป.ขอนแก่นเขต ๑ ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภัคดีโพธิ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

