



รายงานผลตามนโยบาย

No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ขอความร่วมมือ
NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
ขอน้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

ดร.อารยันต์ แสงนิกุล
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

OPEN OFFICE
NO ZERO
Gift Policy
TOLERANCE

ต่อต้าน
ของขวัญ
STOP GIFTING

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1	30 มีนาคม 2566	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้มีการลง นามในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 และได้แจ้งให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯทุกคนปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว สามารถดูได้ที่ https://www.kkzone1.go.th/

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1	ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป	ติดป้ายประกาศหน้าห้องเพื่อร่วม รณรงค์รับของขวัญ (No Gift Policy)	ภาพถ่ายติดประกาศ
2	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1	ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	ประชาสัมพันธ์ เรื่องนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใส ผ่านหน้าเว็บไซต์ หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์หลักของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทุกหน่วย ได้รับทราบ	
3	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1	11 พฤษภาคม 2566	- ผู้บริหารและข้าราชการร่วมพิธี ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	พิธีประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1	30 มีนาคม 2566	ร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการ ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	พิธีประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

3.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่นๆโปรดระบุ	ไม่มีการรับของขวัญ

หมายเหตุ ไม่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรายงานผลการรับของขวัญหรือของกำนัลฯ


แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
ได้สรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำเดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม
2566 จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
ตุลาคม 65	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 65	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม 65	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม 66	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 66	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม 66	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ


นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ผู้รายงาน

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ตาม
รายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้

ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

อื่นๆ นำของขวัญมอบ

ลงชื่อ


ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ผู้บังคับบัญชา

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่


4.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ไม่มีปัญหาในการดำเนินงานและไม่มีผลการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ในรอบ 6 เดือน

5.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี-

ลงชื่อ


(นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์)
ผู้รายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.ขอนแก่น เขต ๑
ที่ /๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑


ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน นั้น


ในการนี้ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้ดำเนินการติดตามและรวบรวมแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีรายละเอียดตามเอกสารแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามรับรองแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน
๒. ขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

พิมพ์/เสนอ


(นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์)
ศึกษานิเทศก์


(นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์)
ศึกษานิเทศก์
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ผอ.สพป.ขอนแก่น

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
(นายบุญเย็น ไหว้สงคราม)

- ทพ
- อธิการ

ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑


(นายอาร์ยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
19 มิ.ย. 2566

ภาคผนวก

**การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ นำโดยผู้บริหารสูงสุด นายอารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญ ของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงได้กำหนดแนวทางการการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ และในประกาศอย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศนั้นด้วย และเผยแพร่ลงใน Website หลักของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และรายงานให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

แนวทางการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มี ๓ กิจกรรมหลัก (๓ ป.) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ การถ่ายทอดเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้
ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๑ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑






ข่าวสารงานนิตเทศ
 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

**การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี พ.ศ.๒๕๖๖**
 วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ **ดร.อารยันต์ แสงนิกุล** ผู้อำนวยการ
 สพป.ขอนแก่น เขต ๑ เป็นประธานในการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกับรองผู้อำนวยการ
 สพป.ขอนแก่น เขต ๑ พร้อมด้วยบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้บริหารสถานศึกษา
 ในสังกัดเพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

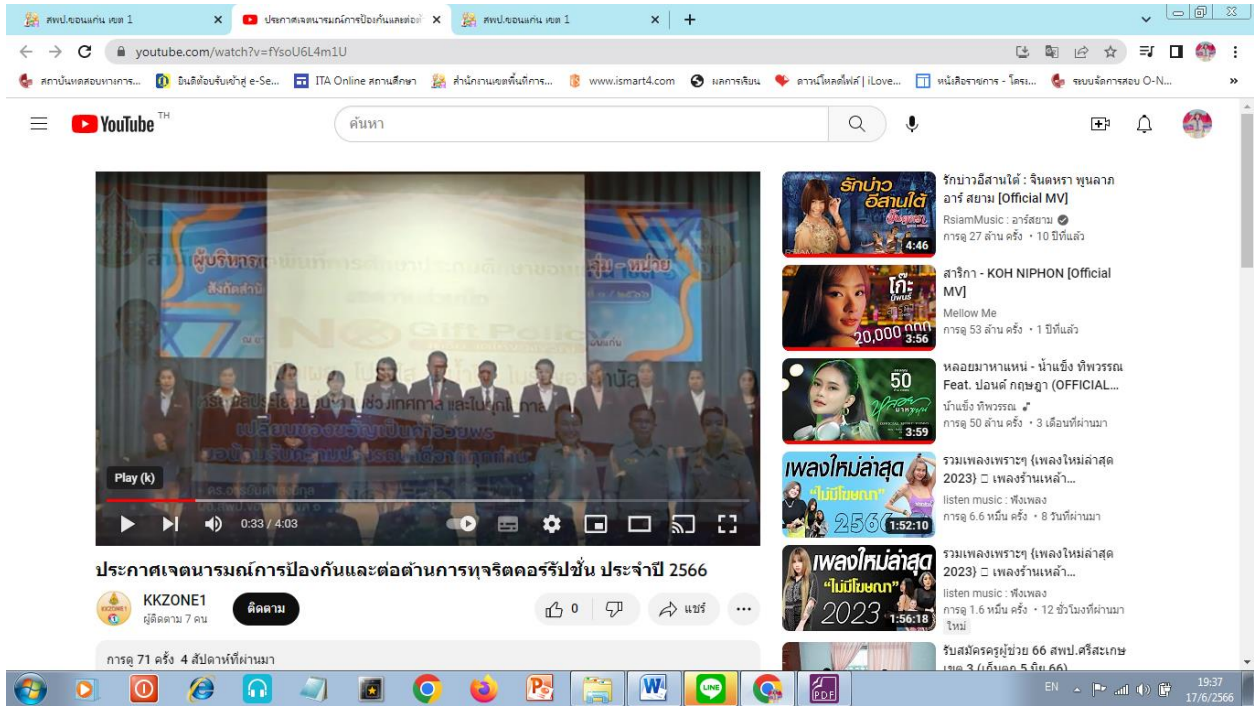
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
 สพป.ขอนแก่น เขต ๑

องค์การบริหารงานวิจัยฯ พัฒนาและใช้นวัตกรรมขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา
 วิทยุเรือนมัทักะ-เขตนครขอนแก่น ๖๐

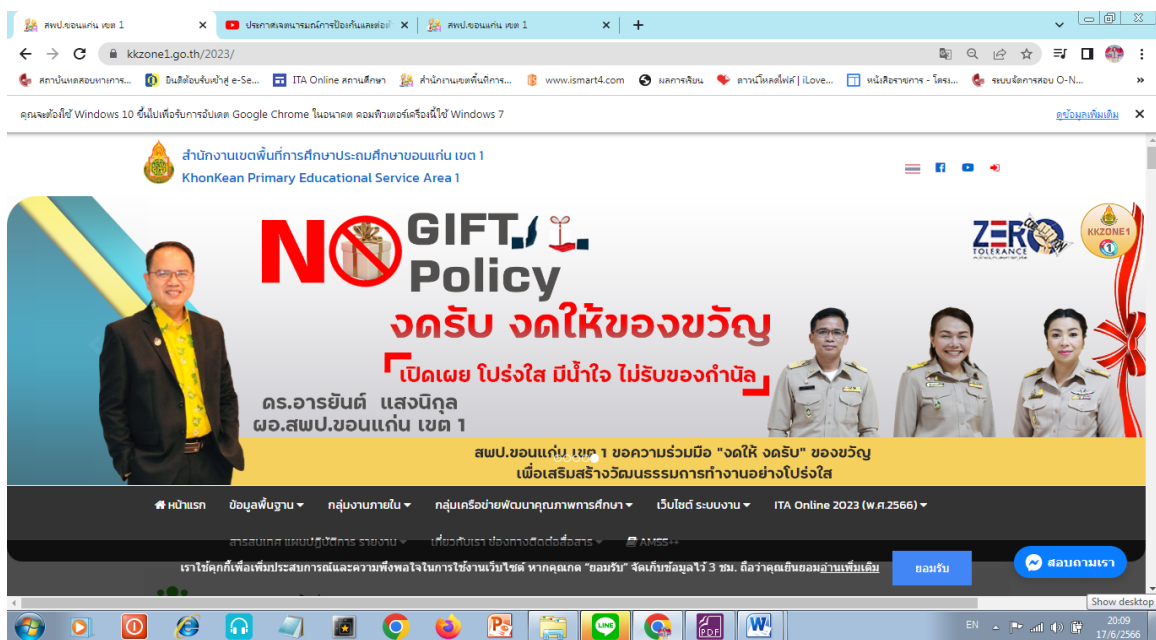
<http://sv.kkzone1.go.th/webnew>

๑.๒ การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านสื่อออนไลน์ <https://www.youtube.com/watch?v=fYsoU6L๔m๑U>

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และวัฒนธรรมองค์กรใหม่ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะและ หลังการปฏิบัติหน้าที่สร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง



๑.๓ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 <https://www.kkzone1.go.th/2023/>



กิจกรรมที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จัดประชุม/อบรม ให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๒.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน ของขวัญและของกำนัล โดยการให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์ (Infographic) และการขอบคุณในรูปแบบอื่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัล ทั้งก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการอวยพร การให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์และการขอบคุณในรูปแบบอื่น โดยมีการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบนผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



๒.๒ กิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ด้วยโปสเตอร์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์โดยจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เข้ามาติดต่อราชการได้ตระหนักและรับรู้ รับทราบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน โดยติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ไว้ที่หน้าห้องทำงานของกลุ่มงานภายในหน่วยงานและห้อง One Stop Service



๒.๓ กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ประชาสัมพันธ์ รมรงค์และนำ
แนวนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานร่วมลงนามรับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตาม
แนวนโยบายอย่างเคร่งครัด



ข้อมูลประกอบ
 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มนโยบายและแผน		
1	นางสุนันทา แก้วจินดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
2	นางสารภี ประจันตะเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
3	นางฉวีชาตรี ศีวีวณิชพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
4	นางจรรยาพร หาดสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
5	นางรัตนา สีหะวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
6	นางสาวเกษมแก้ว คำนิมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ข้อมูลประกอบ
 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		
1	นางชญากกรณ รัชชระยศ	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ	
2	นางพัฒนา สิมมาโคตร	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	
3	นางสาวบุณิกา กิตติภูมิ	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	
4	นางสาวระออล ชัยภูมิ	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	
5	นายชูชาติ พุทธิธรา	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ	

ข้อมูลประกอบ
 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มอำนวยการ		
1	นางสมคิด เมืองสอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
2	นางชลอทร กองพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
3	นางชญาณันท์ ไชโยภัก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
4	นางพัฒนฉวีตา เศษอนันตพงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
5	นางพนมสุด น้อยวัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
6	นางวรรณโสภา สานหาควงไทย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	

ข้อมูลประกอบ
 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
1	นางจรรยา สำเร็จ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
2	นางสาวพัชรี จำปาพิทย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

ข้อมูลประกอบ
ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มกฎหมายและคดี			
1	ค.ด.โอภาส โตคา	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
2	นายอำนาจ โพธิ์งาม	นิติกรชำนาญการ	

ข้อมูลประกอบ
ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มบริหารงานบุคคล			
1	นางสาววิจิตร มุกเมง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
2	นางสาวชิวา ชื่นใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
3	นางอุดมลักษณ์ สุริยสกุลพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
4	นางอรอนงค์ ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
5	นางณัฐวิทย์ นามสีฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
6	นางนุมล แหวะสอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
7	นายวิระธรรม มาพย้อยอร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
8	นายวีระชาติ โสภาก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
9	นางนิมมล ศรีวงษ์ราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
10	นางสาวนพภรณ์ กุงไธสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
11	นางกิตติมา อนุรักษ์บุญกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ข้อมูลประกอบ
ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์			
1	นางวันเลศพรณ พยัคฆ์กุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	
2	นางวิลัย มิ่งคัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวบุณยานุช สิริสินณูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
4	นายเกียรติกร อรุณขจรนันท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
5	นางสาวกรภัทร แสนพลเมือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
6	นางกวีศกา ตอกบัว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
7	นางสาวพรเลขา วัชระศุภกรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
8	นางสาววิภาทร นน่อตร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
9	นางสิริอุฎา ทองไสดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
10	นางสาวอุฎา พลตบถอก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	

ข้อมูลประกอบ
ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มนิติคดีตามและประเมินผล			
47	นางสุดสรวน กลางการ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิติคดีตามและประเมินผล	
48	นางสาวพงษ์ลัดดา รักภรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
49	นางสาวอวิวรรณ แก้วหลอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
50	นางสาวชนกกาญจน์ ตูโตลา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
51	นายราวุธ ปัทมาพงษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
52	นางสาวสุกัญญา มาขำนิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
53	นายนิศรชัย มั่งคัง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
54	นายศิริวิทย์ สุวรรณธรรมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
55	นางเพ็ญศิริ ยาสิงทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
56	นางสาวกชพร จันทร์นวมศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
57	นางสาวพรชนก เหล่าเทพ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
58	นางสุนทรพัต สุขอร่ามพัฒนกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
59	นางศศิตา พิริยะชัยวรกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
60	นางสุนุมา เค้าแคน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
61	นางสาวกรณิการ์ ปานนี้	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
62	นางณัฐรี สวัสดิ์สิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
63	นายวุฒิชัย ศรีสิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
64	นางสาวสุนธราภรณ์ งามชัด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
65	นางสาวจุรีรัตน์ ประทุมแบน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	

๒.๔ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการสร้างความตระหนักในการนำแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้บริหารในสังกัดได้รับทราบแนวปฏิบัติ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



รายงานการประชุม
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผอ.กลุ่ม-หน่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

รายงานการประชุม
ผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ผอ.กลุ่ม-หน่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.
 ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. นายอารยันต์ แสงนิกุล | ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ |
| ๒. นายบุญเย็น โหว่สงคราม | รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ |
| ๓. นางประภาภรณ์ ภูขาว | รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ |
| ๔. น.ส.กมลวรรณ ทิพยเนตร | รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ |
| ๕. นางสุดสงวน กลางการ | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๖. นางสมคิด เมืองสอน | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๗. นางสุมัทนา แก้วจินดา | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๘. นางวิมลพรรณ พยัคฆกุล | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๙. น.ส.วิจิตร มูลแวง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๐. นางเจษฎาภรณ์ วงษ์ทรงยศ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๑๑. นางจรรยา สำเร็จ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๒. ด.ต.โอภาส โคตยา | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๑๓. นางอุทุมพรพัศ สุคนธาภิพัฒน์กุล | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๔. นางอรอนงค์ ศรีชัย | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑๕. นายอนันต์พร บุญพงษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านค้อท่อน้อย |
| ๑๖. นายไพฑูรย์ วงศ์ภักดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปี้ย |
| ๑๗. นายนพรัชต์ วรวัสส์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซำจานเนินทอง |
| ๑๘. นางวันทนา ฤทธิงู | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนเรือง |
| ๑๙. นายนิติพงษ์ แก้วกล้า | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนลาน |
| ๒๐. นายสุพัฒน์ นรินยา | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ |
| ๒๑. นายเทิดไทย อภิแสงปัญญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน |
| ๒๒. นางสาวปรีญานุช บุศราคำ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
(แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)) |
| ๒๓. นายครรชิต หมั่นแก้ว | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนท่อนวิทยา |
| ๒๔. นายลือชัย ใจเดียว | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก |
| ๒๕. นายคุณากร แก้วมงคล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง |
| ๒๖. นายวีระศักดิ์ ยิ่งยืน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเป็ด |

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๒

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๒๗. นายสันติ มุ่งหมาย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่ม(ทุ่มประชาชนเคราะห์) |
| ๒๘. นายชิตเมธา ทาสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วง |
| ๒๙. นายจำเนียร วิจิตรจันทร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงน้อย |
| ๓๐. นายทองสา คำเงิน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงครุประชาสรรค์ |

๓๑. นายสิทธิชัย เขจรไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่าเกวียนหัก
๓๒. นายสนั่น ชันมั่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงใหญ่
๓๓. นายพีรเดช ทิ้งแสน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลุบ
๓๔. นายทองอยู่ พระชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจั่ว
๓๕. นางอัคริทธิ์พร วงธิสอน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนรังวิทยาการ
๓๖. นางสาวพิมพ์สาย อัครพิทยาอำพน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเพี้ยพานโนนตุ่น
๓๗. นางสาวนาริลักษณ์ ศรีบุญเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงโป้
๓๘. นายวชิรวิทย์ สุรสา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดนาเพียง
๓๙. นายวรศิลป์ นิลเขต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสาวะถี
๔๐. นายรุ่งเรือง โพธิ์ตะศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาไถ้หนองเม็ก
๔๑. นายอิสระ หล้าเนตร	ครู โรงเรียนบ้านหนองปิง (แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปิง)

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๓

๔๒. นายศักดิ์ชัย บุญน้อม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกทา
๔๓. นายวชิระ ศิริสุนทร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงพอง
๔๔. นายชาญชัยสวัสดิ์ อิศสระวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนม่วง
๔๕. นางสาวภัทรารณณ์ ประชานันท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ
๔๖. นายรัฐภูมิ อินทรภณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหิน
๔๗. นายปรัชญา อุ่นทะยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่มอดินแดง
๔๘. นางศิริลักษณ์ แสนตรง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกแปะ
๔๙. นายอภิชาติ ศรีสารคาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีวิทยาเสริม
๕๐. นายวิชัย รัตนวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิง
๕๑. นางอุไร ปัทมาพงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไหลหนองบัวทอง
๕๒. นางศิริวัฒนา ต่อนี่	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหัววัว
๕๓. นางกัญจน์ณภัค พิมพ์อัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกท่า
๕๔. นางสาวญาณวดี เนื่องศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนธาตุท่าฉางท่าพระทราย
๕๕. นางธัญพร หลวงทองรัชภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตุมหนองงูเหลือม
๕๖. นางพนัชกร แวน เดอร์ เมอร์เรอ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๔

๕๗. นางปาริชาติ วรรณทิพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนพระคือนองโพธิ์วิทยา
๕๘. นายทิพวัฒน์ ริยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแสงโคกน้อย
๕๙. นายภาณุพงศ์ นวลบุญมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไฮโพธิ์ชัย
๖๐. นางสาวศศิเลีย ไชยสีหา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิงเปือย
๖๑. นายสมานฉันท จันทะมล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่น
๖๒. นายสันติ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสงเปือยฮ่องเตือ
๖๓. นายเจนณรงค์ วิธิตี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์
๖๔. นางวิเมลือง ถิ่นปรุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนบม
๖๕. นายธีรเชษฐ เปานาเรียง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนตุ่นสามัคคีศึกษา
๖๖. นางอรสา นามบิดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะอาด
๖๗. นายพันธ์ศักดิ์ มูลศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำไฮหัวทุ่งประชาบำรุง
๖๘. นายสายยนต์ แก้วแสนเมื่อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกพันโปง
๖๙. นายสุวัฒน์ นามบิดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเป็ด (ท่าบึงประชาสงเคราะห์)
๗๐. นางกิริษา ศิริรัตนกร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขามประชาบำรุง

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕

๗๑. นายสุพจน์ กองทุน	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านท่าพระ
๗๒. นายชัยทอง พันสนิท	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าพระเนาวิ
๗๓. นายพิทักษ์ อุดมชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนมอนไคร่นุ่นวังหิน
๗๔. นายทองคำ แสงเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไช่ (ประชารัฐบำรุง)
๗๕. นางกัญญา หน่อสีดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวดีหมี (คุรุสามัคคี ๓)
๗๖. นายศุภชัย ดวงอัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแขวงบวรวิทย์
๗๗. นายรุ่งเรือง ชัยน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเตยพัฒนา
๗๘. นายนราวุธ งามศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนแดงดอนน้อยวิทยา
๗๙. นางจุไรพร สาวิกันย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนเขวา
๘๐. นายเขวงศักดิ์ แสงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนต่นประชาบำรุง
๘๑. นายเจตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าแพรกท่าแร่
๘๒. นายมนัส เนื่องมัจฉา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทองหลาง
๘๓. นายบุญหลาย หวานเพราะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพทองประชานุกุล
๘๔. นางสาวสุดารัตน์ แก้วคำแสน	ครู รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคู
๘๕. นายมานพ อานจันทิก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่านาดี
๘๖. นายภมร สุรพงษ์รัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนช้าง(ศรีสุขวิทยาคาร)
๘๗. นางสาวรัชดาพร ทองยศ	ครู รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสังข์หนองฮี/โรงเรียนบ้านป่าเหลื่อม

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๖

๘๘. นายประจวบ ศิริภักดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
--------------------------	----------------------------------

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๗

๘๙. นายธนาวรรณ ณะนะคำมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
-------------------------	----------------------------

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๘

๙๐. นายชัยณรงค์ ไชยธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนสระแก้วราษฎร์บำรุง
๙๑. นางเพ็ญศรี พรหมพิลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนหันประชารัฐศึกษา
๙๒. นายสุชาติ ชื่นนรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว
๙๓. นายสรารัฐ รุณชัยศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบะยาว
๙๔. นายสุชุม ทินนรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกม่วงดอนตู
๙๕. นายประจักษ์ ราชวงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาฝายนาโพธิ์
๙๖. นายอนุวัตร ศรีพระนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกกวาง
๙๗. นายอานูภาพ พานพิมพ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนค้อ
๙๘. นายบุญฤทธิ์ สีน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกงามวิทยาคาร
๙๙. นายภักดิ์ บริบาล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำหญ้าแดง
๑๐๐. นายวิรัช เมืองโคตร	ครู โรงเรียนบ้านโสกแต่ (แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกแต่)
๑๐๑. นางสาวณัฐชล เชื้อสวาระถิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเชียงขุยโนนสะอาด

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๙

๑๐๒.	นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านพุ่ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
๑๐๓.	นายวรพจน์ หล่องบุตรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคม
๑๐๔.	นางสาวจารุณี ผาสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองซาดพิทยาคม
๑๐๕.	นายปราโมทย์ ศรีชมชื่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแวงราษฎร์รังสรรค์
๑๐๖.	นางเกษณี บำรุงบ้านพุ่ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา
๑๐๗.	นางบุษกร หวานเพราะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระเดื่อง
๑๐๘.	นางสาวจุฑามาศ อินนามเพ็ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนหินกองวิทยา
๑๐๙.	นางชุติมา กะริอุณะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคลอง
๑๑๐.	นางธรรมาภรณ์ จิตรสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำหัวช้างโนนตุนป่ามะนาว

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑๐

๑๑๑.	นายพรชัย บุญยีน	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านพระยีน
๑๑๒.	นายฤชัย สุทธิวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาล้อม
๑๑๓.	นางอัจฉราพร จำรัสแนว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนบ่อ
๑๑๔.	นายภาณุวัฒน์ สิงห์หาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านหินเหิบศิลาทิพย์
๑๑๕.	นายโอภาส สิงห์สีดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
๑๑๖.	นายประยงค์ พรหมพิลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซาด
๑๑๗.	นายบัญญัติ ละมุลตรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ่อแก
๑๑๘.	นายสุริยา ฤชากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านไต้นศรีพิมลวิทยา
๑๑๙.	นายวิรุณพงศ์ สมชม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงกลาง
๑๒๐.	นายสมคิด กัญญพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงหนองจิกโนนตุน
๑๒๑.	นางสาวชลธิชา ชัยชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโพธิ์ประชานุกูล
๑๒๒.	นางสาวกฤติญาภรณ์ บุญสอน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโจดศรีวิชัย
๑๒๓.	นายกรกช วรรณไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบุบ้านหันราษฎร์ประสาท

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	น.ส.พงษ์ลัดดา รักนรงค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒.	น.ส.ฉวีวรรณ แก้วหล่อน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๓.	นางสาวชนกกาญจน์ ตูไต่ลา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๔.	นายวรารุช ปัทมาพงษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๕.	นายเกียรติวิทย์ สุวรรณธรรมมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๖.	นางเพ็ญศิริ ยาสิงห์ทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๗.	นางสาวธนภัช จันทนามศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๘.	นางสาวพรชนก เหล่าเทพ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๙.	นางศิริดา พิริยะชัยวรกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๐.	นางสุขุมาลัย เค้าแคน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๑.	นางสาวกรรณิการ์ ปานนี้	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๒.	นางณัฐรดี สวัสดิ์สิงห์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๓.	นายวุฒิชชาติ ศรีสังข์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๑๔. นางสาวสุเมธธา งามชัด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางสาวจวีร์รัตน์ ประทุมแบน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๖. นายวิระธรรม มาตย์ภูธร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๗. นายวีระชาติ โสภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางนฤมล แหะสอน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางชญาณัฏณ์ ไชโยโก	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๒๐. นางชโลทร กองพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๒๑. นางพัฒนชิตา เดxonันตพงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๒. นางวรรณโสภา สามหาตไทย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓. นายสิรพงศ์ ลัทธिवรรณ	พนักงานธุรการ ๔
๒๔. นายศักดา มุสิกวัน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
๒๕. นายศุภวัฒน์ อินทรกำแหง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
๒๖. นางยุพิน โพธิ์ทอง	ครู โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
๒๗. นางวไลรัตน์ บุญมา	ครู โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
๒๘. นางสุรภา พิมพ์หานาม	ครู โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น
๒๙. นางสาววาทีนี ชูคันทอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหิน
๓๐. นายอัครายุทธ ลุนเสนา	ครู โรงเรียนสนามบิน
๓๑. นางสาวสุภัทสรุ พิมพ์โพธิ์	ครู โรงเรียนสนามบิน
๓๒. นางสาวธัญมิชา ศรีแก้วน้ำไสย์	ครู โรงเรียนสนามบิน

ก่อนวาระการประชุม

๑. พิธีมอบโล่รางวัลโรงเรียนที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลคะแนนสูงสุด ๑๐ ลำดับแรกของผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (Excellence)

๒. พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลการคัดเลือกเป็นสถานศึกษาที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (BestPractice) ในการนำผลการประเมิน RT, NT และ O-NET ไปใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓. พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียนและวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔. พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลการบูรณาการตัวชี้วัดจัดทำหลักสูตรท้องถิ่นในโครงการของ สพฐ.

๕. พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลโรงเรียนบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริตสู่การจัดการเรียนการสอน

๖. พิธีมอบเกียรติบัตรรางวัลโรงเรียนในโครงการพัฒนาโรงเรียนทั้งระบบโดยใช้การจัดการศึกษาฐานสมรรถนะในโครงการของ สพฐ.

๗. พิธีมอบเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี ประจำปี ๒๕๖๖ (ระดับเขตพื้นที่การศึกษา)

๘. พิธีมอบโล่รางวัลโครงการนักประดิษฐ์หุ่นยนต์รุ่นเยาว์และการแข่งขันสิ่งประดิษฐ์ หุ่นยนต์เทคโนโลยี

๙. พิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. พิธีมอบแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน Performance Agreement (PA) ให้ผู้บริหารการศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง

๑๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย **No gift policy** ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑ ที่ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนไว้ ๓ กิจกรรมหลัก คือ

กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย **No gift policy**

กิจกรรมที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผล กำกับติดตามและรายงานผล

ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรใหม่ในการงดรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายอารยันต์ แสงนิกุล ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในปีที่ผ่านมามีการพัฒนาขึ้น โดยในเชิงตัวเลขมีการพัฒนา จากเดิม ๙๗.๒๕ มาเป็น ๙๘.๒๕ (คะแนนเพิ่มขึ้น + ๐.๗๕ คะแนน) และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา จำนวน ๑๓๕ แห่ง โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๕.๘๕ การดำเนินงานอยู่ในระดับ A ซึ่งนั่นหมายความว่า การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีการพัฒนาและผลการประเมินได้รับการยอมรับ โดย ITA เป็นการแข่งขันจากผลการประเมินของตนเอง ซึ่งมีสถานศึกษาที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA จำนวน ๑๘ โรงเรียน และระดับ AA จำนวน ๓๙ โรงเรียน และผลการประเมินจะเป็นเครื่องมือ และแนวทางในกระบวนการบริหารของโรงเรียน และของสำนักงานเขตพื้นที่ โดยสำนักงานเขตพื้นที่ ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยการมอบโล่/เกียรติบัตรให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และได้กล่าวถึงโรงเรียนบางแห่งที่รักษาคุณภาพของผลการประเมินให้อยู่ในระดับ AA หรือโรงเรียนบางแห่งที่พัฒนาตนเอง และมีผลการประเมินในระดับที่ดีขึ้น เช่น จากระดับ C เลื่อนเป็นระดับ B เป็นต้น เพราะฉะนั้นการประเมิน ITA Online ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียน ซึ่งไม่ใช่เป็นการแข่งขันกับโรงเรียนใดแต่เป็นเครื่องมือในการให้ผู้บริหารได้ปรับกระบวนการดำเนินงานของโรงเรียนต่อไป

๑.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O - NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O - NET) ของสำนักงานเขตพื้นที่ในปีนี้เป็นที่น่ายินดี ซึ่งผลของ O - NET เป็นผลของตัวเลขหรือเชิงปริมาณ ต้องใช้ให้เกิดประโยชน์และสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ ได้กล่าวถึงผลคะแนนในวิชาภาษาไทย ระดับ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ ๕๕.๐๓ ระดับประเทศ ๕๓.๘๙ /คะแนนวิชาภาษาอังกฤษ ระดับ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ ๓๗.๖๑ ระดับประเทศ ๓๗.๖๒ /คะแนนวิชาคณิตศาสตร์ ระดับ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ ๒๘.๒๖ ระดับประเทศ ๒๘.๐๖ วิชาวิทยาศาสตร์ ระดับ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้ ๓๙.๕๒ ระดับประเทศ ๓๙.๓๔ โดยในบางรายวิชาคะแนนระดับสำนักงานเขตพื้นที่ มีผลคะแนนที่สูงกว่าระดับประเทศ และมีคะแนนรวมเฉลี่ยในระดับเขต ๔๐.๑๑ (ผลต่างปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๔ ระดับ สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ได้เพิ่มขึ้น +๐.๐๒ ซึ่งถือว่ามีพัฒนาขึ้นและเป็นพัฒนาการที่เกิดจากความมุ่งมั่นความเสียสละของคุณครู โดยผลของ O - NET , NT RT สามารถเป็นทิศทางในการปรับปรุงแก้ไขในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่จักไม่นำมาเปรียบเทียบกับหรือจัดเรียงลำดับ แต่โรงเรียนสามารถนำข้อมูลส่วนนี้มาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ SWOT ของโรงเรียน สำหรับในระดับ ม.๓ ในปีนี้มีภาพรวมที่ลดลงจากปีที่แล้วเนื่องจากเหตุผลหลายประการ เช่น โอกาสทางการศึกษาของนักเรียนชั้น ม. ๓ ที่ส่งผลต่อคะแนนที่ลดลง ซึ่งอาจนำมาสะท้อนในการจัดการเรียนการสอนของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาในสังกัด ที่ทักษะทางวิชาการลดลง ซึ่งแสดงว่านักเรียนอาจมีความถนัดทางวิชาชีพหรือไม่ จึงขอฝากไปยังผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขยายโอกาสในการคิดรูปแบบการส่งเสริมการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนในกลุ่มโรงเรียนขยายโอกาส

กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๑๑ การจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล Data Management Center (DMC) รอบสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๕

ระยะที่ ๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา Data Management Center (DMC) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้โรงเรียนจัดทำข้อมูลสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงได้มีหนังสือแจ้งให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล รอบสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระยะที่ ๓ ผ่านเว็บไซต์ <https://portal.bopp-obec.info/obec๖๕/> รายละเอียด ดังนี้

๑. ส่งแก้ไขเลขบัตรประชาชนทางอีเมลเท่านั้น หยุดแก้ไขในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒. ข้อมูลรายบุคคลในขณะนี้ต้องเป็น นักเรียนที่สอบปลายภาคเรียนที่โรงเรียนเท่านั้น
๓. นักเรียนที่มาสมัครใหม่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ห้ามกรอกเข้าระบบตอนนี้
๔. ย้ายเข้า/เพิ่ม ให้เข้าเฉพาะนักเรียนที่สอบปลายภาคปีการศึกษา ๒๕๖๕ กับโรงเรียนเท่านั้น
๕. ย้ายออก/จำหน่าย สามารถจำหน่ายนักเรียนที่ออกก่อนสอบปลายภาคปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้
๖. ออกกลางคัน ให้ปรึกษาเขตพื้นที่การศึกษาก่อนดำเนินการ
๗. นักเรียนที่สอบปลายภาคที่โรงเรียนให้ทำข้อมูลสิ้นปี ในเมนู ๓.๒.๒,๓.๒.๑,๓.๒.๒ ตามลำดับ
๘. โรงเรียนยืนยันข้อมูลการมีตัวตนของนักเรียน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนรับรองข้อมูลการมีตัวตนของนักเรียน ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ระบบปิดในวันเดียวกัน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๒ การรายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ พร้อมทั้งเป็นการสร้างธรรมาภิบาลด้านการเงินให้สถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนาระบบทรัพยากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถติดตามการใช้ทรัพยากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาในสังกัดรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ใช้ข้อมูล ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๒ ใช้ข้อมูล ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. ให้สถานศึกษาในสังกัดรายงานข้อมูลตามโครงการพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษาผ่านทาง เว็บไซต์ <http://e-budget.jobobec.in.th> ให้เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๓ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมและเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมและเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๔๑๓๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งจัดสรรงบประมาณภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ให้นำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ไม่สามารถเบิกจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ได้ เนื่องจากเป็นการเบิกจ่ายข้ามปีงบประมาณ จึงขอยกเลิกการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๔๑๓๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมและเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ และได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมและเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕ แทน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ค่าพาหนะรับ - ส่งนักเรียน จำนวน ๒๖ โรงเรียน เป็นเงิน ๖๒๓,๑๑๐.- บาท

ค่าบริหารจัดการรถรับ - ส่ง จำนวน ๓ โรงเรียน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

ที่ประชุม รับทราบ

: นางสาวกมลวรรณ ทิพยเนตร รอง ผอ. สพป.ขอนแก่น เขต ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกลุ่ม DLICT ซึ่งในช่วงนี้เป็นการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงฝากเน้นย้ำเรื่องการปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานศึกษาโดยให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๓.๑๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency : ITA Online)

๓.๑๔.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยภาพรวมระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๕.๘๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A ซึ่งสามารถโรงเรียนที่ผลการประเมินได้ดังนี้

- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA จำนวน ๑๘ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A จำนวน ๓๙ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ B จำนวน ๓๓ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ C จำนวน ๑๑ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ D จำนวน ๒๗ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ E จำนวน ๕ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ F จำนวน ๒ โรงเรียน

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจจากการดำเนินงานและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้มอบโล่รางวัลสำหรับโรงเรียนที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA และคะแนนอยู่ใน ๑๐ อันดับแรก

๓.๑๔.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เครื่องมือและตัวชี้วัดการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีการปรับเปลี่ยนใหม่เพื่อให้การประเมินครอบคลุมและทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน โดยปรับเปลี่ยนทั้งเครื่องมือประเมินและรูปแบบการประเมิน ดังนี้

๑. คะแนนจากการตอบแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บ ๓๐ คะแนน โดยการเก็บคะแนนจากกลุ่มตัวอย่างนั้นให้เก็บไม่น้อยกว่า ๕๐ ตัวอย่าง และต้องนำ QR Code ของแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์หลักของสถานศึกษาภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดถึงจะได้คะแนน และขณะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT นั้นจะต้องกรอกหมายเลขสมิทของสถานศึกษา

๒. คะแนนจากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) นั้นจะแบ่งออกเป็น ๒ แบบ คือ

๑) คะแนน EIT ในส่วนที่ ๑ (๑๕ คะแนน) สถานศึกษาดำเนินการเก็บแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เลย จำนวน ๓๐ ตัวอย่าง คิดเป็น ๑๕ คะแนน และต้องนำ QR Code ของแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ไปวางไว้หน้าเว็บไซต์หลักของสถานศึกษาภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดถึงจะได้คะแนน และขณะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT นั้นจะต้องกรอกหมายเลขสมิทของสถานศึกษา

๒) คะแนน EIT ในส่วนที่ ๒ (๑๕ คะแนน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จะดำเนินการสำรวจเอง โดยให้สถานศึกษาส่งหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน เบอร์โทรศัพท์ ไลน์ไอดี และอีเมลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน ๑๐ คน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน ๑๐ คนนี้ไม่ใช่ต้องหมายเลขสมิทของสำนักงานเขตพื้นที่

๓. คะแนนแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใช้เกณฑ์และข้อคำถามของทางสำนักงานปช.ทั้งหมดไม่มีการนำมาปรับใหม่ ดังนั้นมีหลายข้อคำถามของ OIT ที่เปลี่ยนใหม่ เช่น ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๐๓๑-๐๓๓ ปรับมาเป็นการประกาศ No Gift policy, ๐๓๙-๐๔๑ ปรับมาเป็นการประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และตัวชี้วัด OIT ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีการประกาศเจตจำนงสุจริต แต่ปรับมาเป็นการประกาศ No Gift policy

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ จะดำเนินการเหมือนกันกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ทุกประการ และจะได้กำหนดให้เริ่มดำเนินการเร็วขึ้นเพื่อให้สามารถรายงานผลการประเมินภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

: นางสุดสงวน กลางการ ผอ. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จักมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและวิธีการ ดังนี้ ๑) ประกาศตัวชี้วัด OIT ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีการประกาศเจตจำนงสุจริต แต่ปรับมาเป็นการประกาศ No Gift policy และสถานศึกษาต้องดำเนินการต่อเนื่องใน ๒ ปี คือ ปลุกจิตสำนึกในองค์กร ด้วยการประชุมร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมในองค์กรมิให้มีการรับของขวัญหรือของกำนัล และ ประเมินและรายงานผล ผ่านเว็บไซต์ ซึ่งมีจำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด จึงขอให้ผู้รับผิดชอบได้ศึกษาสร้างความเข้าใจในรายละเอียดดังกล่าวและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงจะมีการจัดประชุมชี้แจงอีกครั้งในเดือนเมษายน

ที่ประชุม รับทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) การประเมินความสามารถด้านการอ่าน (RT) และการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ดังกล่าว เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด ขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อสถานศึกษาได้รับรายงานผลการทดสอบ/ประเมิน RT, NT และ O-NET จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้สถานศึกษาพิจารณานำผลการทดสอบ/ประเมิน ประชุมร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ผลการทดสอบ/ประเมินทั้งภาพรวม และนักเรียนรายบุคคล เพื่อหามาตรฐาน/ตัวชี้วัดที่ควร/ต้องนำมาปรับปรุง และพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามคุณลักษณะ และสมรรถนะที่หลักสูตรฯ กำหนด

๒. สถานศึกษานำผลการวิเคราะห์จากข้อ ๓.๔.๑ ไปจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียน และพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) โดยดำเนินการขับเคลื่อนการนำผลการประเมิน RT, NT และ O-NET ไปใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ สถานศึกษาควรกำหนดรูปแบบ/วิธีการ/นวัตกรรม/แนวทางการดำเนินงานพัฒนาด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียน การพัฒนาการเรียนรู้ และสมรรถนะของผู้เรียน (Assessment for Learning) ที่เป็นเลิศ (Best Practice) และสามารถเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งเป็นผลจากการนำผลการประเมินคุณภาพผู้เรียน NT, RT และ O-NET มาใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

: นางสุดสงวน กลางการ ผอ. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลความคลาดเคลื่อนของผลคะแนนการทดสอบ O - NET ของนักเรียนในระดับชั้น ม. ๓ โดยมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒.๔๘ (แต่ภาพรวมไม่สูงกว่าระดับประเทศ) พร้อมนี้ขอความร่วมมือจากสถานศึกษาในการวิเคราะห์ผลดังกล่าว ถึงสาเหตุที่ผลคะแนนเพิ่มขึ้นหรือไม่เพิ่มขึ้น ว่าควรเพิ่มเติมสิ่งใดบ้าง และมีความเกี่ยวข้องกับ PA ได้หรือไม่ วิเคราะห์ หาสาเหตุ นำผลมาพัฒนานวัตกรรม เช่น ผลของ RT, NT และ O-NET ที่ต้องเชื่อมโยงกัน และนำผลการประเมินเหล่านี้มาพัฒนางาน โดย PA สามารถปรับให้เข้ากับตัวชี้วัดและนวัตกรรมในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ได้

ที่ประชุม รับทราบ

: นายบุญเย็น โห้วสงคราม รอง ผอ. สพป.ขอนแก่น เขต ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมในวาระที่ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ได้นำเสนอ โดยอยากให้เห็นความสำคัญในหลายประเด็น เช่น ๑) ITA Online ทำไมต้องดำเนินการต้องปฏิบัติ และได้กล่าวถึงกรณีของประเทศต่างๆ ในการวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการประเทศ และนโยบายของรัฐบาลจึงต้องให้ทุกหน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ๒) การพัฒนาครูเพชฌวิทีศึกษาและทักษะชีวิต ได้กล่าวถึงภาพรวมการดำเนินงานและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ๓) โรงเรียนคุณภาพ ๕ ดาว ตามที่ได้แจ้งปฏิทินไปยังสถานศึกษาจะมีการปรับปฏิทินในการดำเนินงานอีกครั้ง และจะมีการมอบโล่รางวัลให้กับสถานศึกษาในการประชุมผู้บริหารคราวต่อไปและขอเพิ่มเติมเรื่องนโยบาย No gift policy เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริการทุกท่าน ดังนี้

แนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ สพป.ขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ นำโดยผู้บริหารสูงสุด นายอารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับงดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓. การประเมินผลการกำกับติดตาม และการรายงานผล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



.....ผู้บันทึกและจัดทำรายงานการประชุม
(นางวรรณโสภา สามหาดไทย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสมคิด เมืองสอน)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

๒.๕ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป.ขอนแก่น เขต ๑
 ที่ / ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 เรื่อง ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ซึ่งในการประเมินตามกรอบแนวทางดังกล่าว กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้จัดทำประกาศ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ตามมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

๑. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
 - เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑- ๒ ข้างต้น

พิมพ์เสนา
 (นางณัฐรี สวัสดิ์สิงห์)
 ศึกษาพิเศษ
 (นางสาวพงษ์ลัดดา รักณรงค์)
 ศึกษาพิเศษ
 ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑๒ พ.ค. ๖๖
 (นางสุดสงวน กลางการ)
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
 - ทพ
 - สนิท
 กานทร

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๑๖๐๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ซึ่งในการประเมินดังกล่าว กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงได้ประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต รายละเอียดตามประกาศที่ส่งพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาร์ยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓-๕
ผู้ประสานงาน นางณัฐรตี สวัสดิ์สิงห์
โทร ๐๔๗-๓๔๒-๙๐๔๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พิจารณาเห็นความสำคัญ
ของปัญหาการรับสินบน ซึ่งยังคงเป็นปัญหาต่อเนื่อง และจากการรายงานขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ
ประจำปี ๒๐๑๗ เปิดเผยข้อมูลความเห็นของประชาชนของประเทศไทย ซึ่งมีความเห็นว่า มีการจ่ายสินบน
เพื่อให้ได้รับบริการของรัฐ และการจ่ายสินบนเพื่อให้ได้รับบริการของโรงเรียนมีปัญหามากเป็นลำดับต้นๆ
ด้วยเช่นกัน ซึ่งสะท้อนปัญหาการทุจริต กรณีเรียกรับผลประโยชน์ในระบบการศึกษาของประเทศไทยจึงสมควร
ได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ
ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา
ตามหลักเกณฑ์และจำนวนคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับกฎระเบียบ
และแนวนโยบายของรัฐ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนหรือการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติ
หน้าที่ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ต้องถือปฏิบัติตาม
ประกาศนี้อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรต้องไม่เกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่สัญญา หรือต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับคู่สัญญาไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
๓. บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง หรือเรียกรับของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอันมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ว่ากรณีใด ๆ
๔. การรับทรัพย์สินอื่นใดต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี
ที่อนุญาตให้กระทำได้ หรือเป็นการรับตามปกติประเพณีนิยม
๕. หากบุคลากรผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือแสวงหาประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที
๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานตามข้อ ๕ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอรุณศักดิ์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กิจกรรมที่ ๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำกับติดตามการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานภายในของหน่วยงาน

๒. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ โดยการจัดทำตามแบบรายงานสรุปของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีการเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

สรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” นำโดยผู้บริหารสูงสุด คือ นายอารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ในการทำงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกลุ่มต่างๆ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุม โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดิ์โพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๔. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องกลุ่มต่างๆ ทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๕. ประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและไม่รับของกำนัลทุกชนิดตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๗. กิจกรรมร่วม MOU เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๘. ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด

ผลจากการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่ได้ประกาศเจตนารมณ์และเผยแพร่ให้โรงเรียนในสังกัดได้รับรู้ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นแบบอย่างหรือเที่ยงเคียงของการพัฒนางานด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy หรือกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๑. ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่มทุกคน ที่สนับสนุน ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ความตระหนัก ความรับผิดชอบและความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. การกำกับ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔. การสนับสนุนด้านทรัพยากรและงบประมาณจากผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการและคณะกรรมการเลขาของโครงการที่ร่วมวางแผน แนวทางและกำหนดปัจจัยความสำเร็จเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทาง วิธีการนำไปใช้

๑. ข้อเสนอแนะ

๑) การนำวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สู่อำนาจปฏิบัติควรสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้ทุกฝ่ายได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยนำวัฒนธรรมองค์กรสู่อำนาจปฏิบัติเป็นภาระงานประจำ

๒. แนวทาง / วิธีการนำไปใช้

๑) สร้างความตระหนักเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒) ประกาศใช้และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารเขตพื้นที่