

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๗๖๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๗๑

กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๕๖๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างให้รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงให้ทุกโรงเรียนในสังกัดที่มีลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ประกอบไปด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๓. ข้าราชการครูในสถานศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

เมื่อดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุวิพัทธ์ เรืองแท้

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
ปีงบประมาณ 2563

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

โรงเรียนที่ปฏิบัติงาน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่

- ครูอัตราจ้าง ครูขาดแคลนชั้นวิฤติ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์
 นักการภารโรง ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ งบประมาณคืนครูให้นักเรียน
 อธิการโรงเรียน อัตราค่าจ้าง 15,000 บาท อัตราค่าจ้าง 9,000 บาท
 พี่เลี้ยงเด็กพิการ โครงการคืนครูให้นักเรียน
 ลูกจ้างในสำนักงานเขตฯ พนักงานทำความสะอาด เเวรยาม พนักงานพิมพ์ดีด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมิน ให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมิน			รวม	เฉลี่ย
		กรรมการ				
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (30)						
ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	15					
ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	15					
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)						
2.1 คุณภาพงาน	15					
2.2 ปริมาณงาน	15					
3. ความประพฤติ (40)						
3.1 การรักษาวินัย	5					
3.2 ความอดุสาหะ	5					
3.3 ความรับผิดชอบ	5					
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	5					
3.5 ความซื่อสัตย์	5					
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี	5					
3.7 เสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	5					
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5					
รวมคะแนน	100					

2. ผลการประเมิน ผ่าน (60 %ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (60 %ขึ้นไป)

ข้อเสนอ/ความคิดเห็น

ความเห็นในการประเมิน

1. ความเห็นของกรรมการคนที่ 1

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

2. ความเห็นของกรรมการคนที่ 2

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

3. ความเห็นของกรรมการคนที่ 3

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
ปีงบประมาณ 2563

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....โทรศัพท์

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน โรงเรียน.....

อัตราค่าจ้าง..... บาท เริ่มปฏิบัติหน้าที่และรับการจ้างครั้งแรกเมื่อวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. โดยการทำสัญญาต่อเนื่อง ครั้งที่..... จากวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมิน ให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมิน			รวม	เฉลี่ย
		กรรมการ				
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (30)						
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	15					
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	15					
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)						
2.1 คุณภาพงาน	15					
2.2 ปริมาณงาน	15					
3. ความประพฤติ (40)						
3.1 การรักษาวินัย	5					
3.2 ความอดทน	5					
3.3 ความรับผิดชอบ	5					
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	5					
3.5 ความซื่อสัตย์	5					
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี	5					
3.7 เสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	5					
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5					
รวมคะแนน	100					

2. ผลการประเมิน ผ่าน (60 %ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (60 %ขึ้นไป)

ข้อเสนอ/ความคิดเห็น

ความเห็นในการประเมิน

1. ความเห็นของกรรมการคนที่ 1

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

2. ความเห็นของกรรมการคนที่ 2

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

3. ความเห็นของกรรมการคนที่ 3

- เห็นควรให้จ้างต่อไป
- เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่