

# ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๙๓๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ )

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/ ๗๓๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕  
๔. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/ ๘๕๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕  
๒. แนวทางพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. บัญชีจัดสรรวงเงิน จำนวน ๑ ชุด  
๔. แบบบัญชี, โปรแกรมคำนวณ จำนวน ๒ ชุด  
๕. แบบบัญชี, โปรแกรมคำนวณ (กลุ่มเครือข่าย) จำนวน ๒ ชุด  
๖. แบบบัญชีกรณีเสนอสำรอง (กลุ่มเครือข่าย) จำนวน ๑ ชุด  
๗. ปฏิทินการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ แจ้งชักซ้อมการประเมินผลการปฏิบัติงานและชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบและปฏิบัติแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติขอให้สถานศึกษาและกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ถึง (๔) และตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ถึง (๖) อย่างเคร่งครัดและขอให้ดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

## ๑.สถานศึกษา

- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ และตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
- รายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามแบบที่กำหนด พร้อมปรี้นโปรแกรมการคำนวณ (จัดเรียงตามตำแหน่งเลขที่จากน้อยไปมาก) ส่งพร้อมคำสั่งแต่งตั้งกรรมการและรายงานการประชุม จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องกับเจ้าหน้าที่
- ให้โรงเรียนเสนอผู้สำรอง ไปยังกลุ่มเครือข่ายฯ จำนวนตามความเหมาะสม พร้อมทั้งส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรก ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ) ไปยังกลุ่มเครือข่าย จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

## ๒.กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑. แต่งตั้งอนุกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนระดับกลุ่มเครือข่าย เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน จากบัญชีผู้สำรองที่โรงเรียนเสนอโดยให้พิจารณาจากข้อคำนึงของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๓. รายงานผลการพิจารณาในแบบบัญชี และโปรแกรมคำนวณ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) พิจารณามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยให้คำนึงถึงประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔. พิจารณาเรียงลำดับผู้สำรองที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนจากกลุ่มฯ โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณา ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ตามบัญชี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ )

๕. เอกสารที่นำส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บัญชีพิจารณากลั่นกรอง, บัญชีสำรอง, คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ, รายงานการประชุม (อย่างละ ๑๕ ชุด) เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา ส่งภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐

โทร. เจ้าหน้าที่ ๐๘๙-๗๑๓๙๗๕๗