



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๕ สังกัด วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนวปฏิบัติ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนด
ไว้ในคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๒.๒ การบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ให้ยึดหลักความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม พร้อมทั้งให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอ
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โดยมีรายละเอียดการบริหารวงเงินและแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีแนวทาง
ในการจัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ได้รับจัดสรรวงเงินจาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน
โดยมีแนวทางการจัดสรร เป็นดังนี้

- กลุ่มที่ ๑** ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ แยกวงเงินการเลื่อน
ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามกลุ่มสายงาน คือ
- กลุ่มที่ ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน พิจารณาจัดสรร
เป็น ๓ ส่วน
- ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกโรงเรียนเท่าเทียมกัน ในอัตราร้อยละ **๒.๙๗**
- ส่วนที่ ๒ จัดสรรในภาพรวมของกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในอัตราร้อยละ **๐.๐๑**
- ส่วนที่ ๓ จัดสรรในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
กันไว้เพื่อการบริหารในอัตราร้อยละ **๐.๐๒** และวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
ของทุกโรงเรียน
- กลุ่มที่ ๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษานิเทศก์ และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรตามวงเงิน**ร้อยละ ๓** ของเงินเดือนรวม ณ วันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการอันดับ คศ.๔ - ๕ ตามกลุ่มสายงาน คือ

- กลุ่มที่ ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน
- กลุ่มที่ ๒) รองผอ.สพท., ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา
- จัดสรรตาม**วงเงินร้อยละ ๓** ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละ
ตำแหน่งก่อน หากวงเงินของแต่ละตำแหน่งเหลือสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้ และหากมีวงเงินคงเหลือ
เพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรดังกล่าวแล้ว หรือวงเงินการเลื่อนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด
ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาตามแนวทางการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนตามที่เห็นสมควร ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ฉบับลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ในรอบการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ทั้งนี้ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการ
จะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
และ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการชักซ้อมความเข้าใจ
เกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -
19) และสรุปผลการประเมินตามผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
ดี	(ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
ปรับปรุง	(ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) ไม่ได้โอนเงินเดือน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน

ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน ทำหน้าที่
พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณา
ของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

๓. บริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ดังนี้

- ๓.๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- ๓.๒. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- ๓.๓. ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔. ภารกิจหลักในการจัดการศึกษาและรายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๕. การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จ

เป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จ

เป็นที่ประจักษ์ ด้านอื่น ๆ

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก หรือ ผลการประเมินคุณภาพภายใน ,

ผลการประเมินตนเอง SAR

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษา

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละกลุ่มอันดับเงินเดือน ตามตารางฐานเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑. ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๒. มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

๔.๓. การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖

ของฐานคำนวณเฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมา **คือปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน** แต่ต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น พิจารณาอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย **ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณ** ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๔.๕. พิจารณาฐานการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๔.๖ ข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการทั้งกรณีบรรจุใหม่ และบรรจุกลับ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๔.๗ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนมาประกอบการพิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล โดยคำนึงถึง (๑) ระดับผลการประเมิน (๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

๔.๘ คำนวณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากโปรแกรมการคำนวณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ กำหนดเท่านั้น

๔.๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ข้อ ๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้ว จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตาม ข้อ ๒ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. การพิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา หากเกินกว่าร้อยละ ๓.๘๐ ให้คณะกรรมการข้างต้น ชี้แจงเหตุผลที่แสดงถึงผลงาน ตามประกาศพร้อมหลักฐานประกอบการชี้แจงเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการ อศจ./กศจ. ตามลำดับต่อไป เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งหมด ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงกำหนดแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระดับผลการประเมิน ดังตัวอย่างที่แนบ

แนวคิดการกำหนดร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับ	(๑) ร้อยละ	(๒) ร้อยละ	(๓) ร้อยละ	(๔) ร้อยละ	(๕) ร้อยละ	(๖) ร้อยละ ร.ร.ขนาดเล็ก
ดีเด่น	๓.๖๐ - ๓.๘๐	๓.๕๐ - ๓.๖๙	๓.๔๐ - ๓.๕๙	๓.๓๐ - ๓.๔๙	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙
ดีมาก	๓.๔๐ - ๓.๕๙	๓.๓๐ - ๓.๔๙	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๓.๑๐ - ๓.๒๙	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๗๐ - ๒.๘๙
ดี	๓.๒๐ - ๓.๓๙	๓.๑๐ - ๓.๒๙	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙	๒.๘๐ - ๒.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๖๙
พอใช้	๓.๐๐ - ๓.๑๙	๒.๙๐ - ๓.๐๙	๒.๘๐ - ๒.๙๙	๒.๗๐ - ๒.๘๙	๒.๖๐ - ๒.๗๙	๒.๓๐ - ๒.๔๙
ปรับปรุง	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน	ไม่เลื่อน

หมายเหตุ ช่วงห่างระหว่าง พอใช้ → ดี → ดีมาก → ดีเด่น
ควรจะอยู่ระหว่าง ๐.๒๐ และ ๐.๓๐
