



ที่ ศธ 04025/11๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต 1 ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น 40000

๒๖ มีนาคม 2558

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ที่ ศธ 04025/656
ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.7/81 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2558 จำนวน 1 ฉบับ

(2) แนวปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง จำนวน 1 ชุด

(3) บัญชีจัดสรรโควตา , ข้อมูลการเลื่อนชั้น จำนวน 1 ชุด

(4) แบบบัญชี, ปฏิทินการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้แจ้งให้โรงเรียน
รายงานจำนวนและฐานเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2558
ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558) เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติ
ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2551 ขอให้ทุกโรงเรียนและทุกกลุ่มพื้นที่
ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสายัณห์ ผาน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

โทร. 0-4324-6663 ต่อ 153

โทรสาร 0-4323-6530

สพท.ชก.เขต 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 725 วันที่ 20 ส.ค. 2558
งานที่รับผิดชอบ ครอบครอง



สพท.ชก. เขต 1
รับเลขที่ 04589
วันที่ 20 ส.ค. 2558
กลุ่ม

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ๕๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบและอนุมัติหลักการของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพที่ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ขั้น โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ชะลอการส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพในสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุจิตรา พัฒนะภูมิ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. รักษาการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

แนวปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

การเลื่อนชั้นเงินเดือนและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558 สำหรับลูกจ้างประจำประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

2. ผู้อำนวยการโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ไม่น้อยกว่า 3 คน) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตามแนวปฏิบัติของ สพฐ.

3. การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558) ให้เลื่อน 1 ชั้น ได้ไม่เกินโควตา 15% ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2558 เฉพาะจำนวนเต็ม และผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ชั้น) ให้รวม อยู่ในโควตานี้ด้วย เศษโควตาที่เหลือให้นำรวมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เพื่อพิจารณาให้ผู้สำรองและผู้ที่มีความเหมาะสม โดยให้โรงเรียนเสนอผู้สำรอง ไปยังกลุ่มพื้นที่ ตามความเหมาะสม (บัญชีหมายเลข 5)

4. พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จ (โควตาร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2558) ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ (บัญชีหมายเลข 1 - 4) ส่งพร้อม คำสั่งแต่งตั้งกรรมการและรายงานการประชุม **จำนวน 2 ชุด** และตรวจสอบร่วมกับเจ้าหน้าที่ **ภายในวันที่ 3 เมษายน 2558**

5. ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ กรณีที่เงินเดือนเต็มขั้น ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ หรือ ถูกฟ้อง คดีอาญา หรือลาศึกษาต่อตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ให้เสนอชื่อรวมไว้ในบัญชีเสนอพิจารณา นั้นๆ และ ให้ระบุแต่ละกรณี ในช่องหมายเหตุไว้ด้วย

6. สำหรับข้าราชการครู อันดับ คศ.4 ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ส่ง**ภายในวันที่ 3 เมษายน 2558**

7. สำหรับกลุ่มพื้นที่ ให้ดำเนินการดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและ เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในกลุ่ม

2) พิจารณา กลับกรอง จากบัญชีผู้สำรองที่โรงเรียนเสนอ จำนวนตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้เรียนเป็นหลัก พิจารณาลงถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

3) จัดทำบัญชีหมายเลข 5 โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณาและรายงานการประชุมของ คณะกรรมการฯ และขอให้ตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนชั้นย้อนหลัง 3 ปี ให้ถูกต้อง ส่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จำนวน 15 ชุด พร้อมตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่

ภายในวันที่ 3 เมษายน 2558

.....

ปฏิทินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

วันที่	รายละเอียด	หมายเหตุ
1 มีนาคม 2558	นับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
1 เมษายน 2558	ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	
ภายในวันที่ 3 เมษายน 2558	โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน/เลื่อนชั้นค่าจ้าง - รายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพร้อมตรวจสอบ ส่ง สพป. - รายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 ส่ง สพป. - คณะกรรมการศูนย์ประสานงานพิจารณากันกรองและเรียงลำดับข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำภายในศูนย์ประสานงาน ส่ง สพป. (บัญชีหมายเลข 5)	
ภายใน 10 เมษายน 2558	- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากันกรองเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา - อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน/เลื่อนชั้นค่าจ้าง - ส่งคำสั่งให้การเงินดำเนินการเบิกจ่าย	
ตารางการนำส่งและร่วมตรวจสอบ		
1 เมษายน 2558	โรงเรียนในสังกัดกลุ่มพื้นที่ 1 - 5 นำส่งพร้อมร่วมตรวจสอบ	
2 เมษายน 2558	โรงเรียนในสังกัดกลุ่มพื้นที่ 6 - 13 นำส่งพร้อมร่วมตรวจสอบ	
3 เมษายน 2558	โรงเรียนในสังกัดกลุ่มพื้นที่ 14 - 17 นำส่งพร้อมร่วมตรวจสอบ	

หมายเหตุ

- การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ชะลอการสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ ในวันที่ 1 เมษายน 2558 ไว้ก่อน จนกว่าร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนฯ จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2557
- ใช้อัตราเงินเดือนเดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการปรับอัตราเงินเดือนใหม่