





ที่ ศธ 04025 / 1816

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
ถนนศูนย์ราชการ ขก 40000

25 พฤษภาคม 2558

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 มีตำแหน่งว่างตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 ตำแหน่ง รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จึงประกาศตำแหน่งว่างและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ผู้บริหารสถานศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่าง ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว สำหรับผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก โดยให้จัดส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด , สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน, เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการย้าย, เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554 และฉบับแก้ไข ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา อย่างละ 1 ชุด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 12 มิถุนายน 2558 ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kkzone1.go.th](http://www.kkzone1.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย ฝาน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 043-246663-5

โทรสาร 043-236530



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และ ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556  
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างหลังจากพิจารณาย้ายให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จึงประกาศตำแหน่งว่าง  
จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนหินกองวิทยา อำเภอบ้านฝาง
2. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังโพน อำเภอบ้านฝาง

ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2558

(นายศุภชัย ฝาน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29  
กรกฎาคม 2554 ได้มอบหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมิน  
ศักยภาพ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เป็นประกาศของสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

บัดนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 7/2554  
เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2554 โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 10.1 ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร  
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน  
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554

(นายสายัณห์ ผาน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	20	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (20 คะแนน) พิจารณาจากเอกสารการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ กรรมการกลั่นกรองอาจให้นำเสนอแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการด้วยก็ได้
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20	1. ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ (5 คะแนน) 2. ความรู้ความสามารถด้านบริหารงานบุคคล (5 คะแนน) 3. ความรู้ความสามารถด้านงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ความรู้ความสามารถด้านบริหารงานทั่วไป (5 คะแนน) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบรรยายกระบวนการบริหารจัดการที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่ผ่านมาในประเด็นดังกล่าว ในรอบ 3 ปีย้อนหลัง นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 โดยมีเอกสารหลักฐานอ้างอิง)
3	ผลการปฏิบัติงาน	30	1. ผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียนปีล่าสุด และรางวัลที่ได้รับในช่วงที่เป็นผู้บริหารในโรงเรียนปัจจุบัน (10 คะแนน) 1.1 ผลสัมฤทธิ์ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 พิจารณาจาก NT ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 พิจารณาจากผล O - NET แล้วเฉลี่ยคะแนน ดังนี้ 1.1.1 สูงกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (5 คะแนน) 1.1.2 เท่ากับเขตพื้นที่การศึกษา (4 คะแนน) 1.1.3 ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (3 คะแนน) 1.2 ผลงานที่ปรากฏ (5 คะแนน) 1.2.1 รางวัลระดับชาติ 5 คะแนน 1.2.2 รางวัลระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน) 1.2.3 รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (3 คะแนน) 1.2.3 รางวัลระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (2 คะแนน) 1.2.5 รางวัลระดับโรงเรียน (1 คะแนน)

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			2. ผลที่เกิดขึ้นกับครู (5 คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 รางวัลระดับชาติ 5 คะแนน</li> <li>2.2 รางวัลระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)</li> <li>2.3 รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (3 คะแนน)</li> <li>2.4 รางวัลระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (2 คะแนน)</li> <li>2.5 รางวัลระดับโรงเรียน (1 คะแนน)</li> </ul> 3. ผลที่เกิดขึ้นกับโรงเรียน (5 คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>3.1 รางวัลระดับชาติ (5 คะแนน)</li> <li>3.2 รางวัลระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)</li> <li>3.3 รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (3 คะแนน)</li> <li>3.4 รางวัลระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (2 คะแนน)</li> <li>3.5 รางวัลระดับโรงเรียน (1 คะแนน)</li> </ul> 4. ผลที่เกิดขึ้นกับชุมชน (5 คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>4.1 รางวัลระดับชาติ (5 คะแนน)</li> <li>4.2 รางวัลระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)</li> <li>4.3 รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (3 คะแนน)</li> <li>4.4 รางวัลระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (2 คะแนน)</li> <li>4.5 รางวัลระดับโรงเรียน (1 คะแนน)</li> </ul> 5. รางวัลที่ผู้บริหารได้รับ (5 คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>5.1 รางวัลระดับชาติ (5 คะแนน)</li> <li>5.2 รางวัลระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)</li> <li>5.3 รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (3 คะแนน)</li> <li>5.4 รางวัลระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (2 คะแนน)</li> <li>5.5 รางวัลระดับโรงเรียน (1 คะแนน)</li> </ul>
4	ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	10	1. ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (4 คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 ประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป (4 คะแนน)</li> <li>1.2 ประสบการณ์ 15 - 19 ปี (3 คะแนน)</li> <li>1.3 ประสบการณ์ 10 - 14 ปี (2 คะแนน)</li> <li>1.4 ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี (1 คะแนน)</li> </ul>

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554

ร.ก.	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			2. ประสพการณ์ในการบริหาร (3 คะแนน) 2.1 สอนระดับปฐมวัย - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (3 คะแนน) 2.2 สอนระดับปฐมวัย - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือ สอนระดับปฐมวัย - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ไม่ครบทุกชั้น (2 คะแนน) 3. ประสพการณ์ในการเป็นกรรมการ, คณะทำงาน, วิทยากร , ผู้ทำคุณประโยชน์ (3 คะแนน) 3.1 ระดับชาติ (3 คะแนน) 3.2 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด (2 คะแนน) 3.4 ระดับศูนย์ประสานงานอำเภอ (1 คะแนน)
5	คุณวุฒิ	5	1. ปริญญาเอกสาขาบริหารการศึกษา (5 คะแนน) 2. ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือปริญญาโทสาขาบริหารการศึกษา (4 คะแนน) 3. ปริญญาตรีสาขาบริหารการศึกษา หรือ ป.บัณฑิตสาขาบริหาร การศึกษา หรือปริญญาโทสาขาอื่น (3 คะแนน) 4. ปริญญาตรี สาขาอื่น (2 คะแนน)
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5	1. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (5 คะแนน) 2. ถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ (3 คะแนน) 3. ถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน (2 คะแนน) 4. ถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน ( 1 คะแนน)
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจาก การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	5	ให้จัดลำดับก่อนหลัง ความอาวุโสตามหลักราชการ ดังต่อไปนี้ การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0604/1184 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2529 1. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 2. ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 3. ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับ เงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 4. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า 5. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>6. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>7. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสสูงสุดได้ 5 คะแนน                      ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 2 ได้ 4 คะแนน                      ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 3 ได้ 3 คะแนน                      ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 4 ได้ 2 คะแนน                      ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 5 ลงมา ได้ 1 คะแนน</p> <p>(การนับเวลาการดำรงตำแหน่ง เวลา 1 ปี 6 เดือน ให้นับเป็น 2 ปี)</p>
8	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5	<p>พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หรือรองผู้บริหารสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้น</p> <p>ดำรงตำแหน่ง 5 ปีขึ้นไป (5 คะแนน)                      ดำรงตำแหน่ง 4 ปีขึ้นไป (4 คะแนน)                      ดำรงตำแหน่ง 3 ปีขึ้นไป (3 คะแนน)                      ดำรงตำแหน่ง 2 ปีขึ้นไป (2 คะแนน)                      ดำรงตำแหน่ง 1 ปีขึ้นไป (1 คะแนน)</p>





ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
เรื่อง แก้ไขประกาศ

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้ประกาศองค์ประกอบ  
การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้อ 10.1 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ตามประกาศลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2554 นั้น

บัดนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 11/2555  
เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 มีมติอนุมัติให้แก้ไขรายละเอียดข้อความในข้อ 7 ความอาวุโสตามหลัก  
ราชการ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555  
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2555

(นายสายัณห์ ฝาน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2555

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
7	<p><u>ข้อความเดิม</u></p> <p>ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ</p>	5	<p>ให้จัดลำดับก่อนหลัง ความอาวุโสตามหลักราชการ ดังต่อไปนี้</p> <p>การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0604/1184 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2529</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>2. ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>3. ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>4. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>5. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>6. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>7. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> </ol> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสสูงสุดได้ 5 คะแนน ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 2 ได้ 4 คะแนน ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 3 ได้ 3 คะแนน ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 4 ได้ 2 คะแนน ผู้ดำรงตำแหน่งอาวุโสอันดับ 5 ลงมา ได้ 1 คะแนน</p> <p>(การนับเวลาการดำรงตำแหน่ง เวลา 1 ปี 6 เดือน ให้นับเป็น 2 ปี)</p>
7	<p><u>แก้ไขเป็น</u></p> <p>ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ</p>	5	<p>ให้จัดลำดับก่อนหลัง ความอาวุโสตามหลักราชการ ดังต่อไปนี้</p> <p>การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>2. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>3. ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>4. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>5. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>6. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>7. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> </ol>