

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/ ๑๑๗๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๘๔๗
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) แนวปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
(๒) บัญชีจัดสรรโควตา ,ข้อมูลการเลื่อนชั้น	จำนวน ๑ ฉบับ
(๓) แบบบัญชี	จำนวน ๑ ฉบับ
(๔) ปฏิทินการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ ฉบับ
(๕) แบบประเมินประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้แจ้งให้โรงเรียน
รายงานจำนวนและฐานเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ขอให้ทุกโรงเรียนและทุกกลุ่ม
พื้นที่ ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓

โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๖๕๓๐

แนวปฏิบัติการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สำหรับลูกจ้างประจำ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ไม่น้อยกว่า ๓ คน) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตามแนวปฏิบัติของ สพฐ. และขอให้คำนึงถึง

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-Net) ผลการทดสอบระดับชาติ (NT)
- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก การประเมินติดตามและประเมินผลการบริหารการจัดการสถานศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาประกอบในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

๔. การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ให้เลื่อน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินโควตา ๑๕% ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะจำนวนเต็มในสถานศึกษา และผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) ให้รวมอยู่ในโควตานี้ด้วย เศษโควตาที่เหลือให้นำมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อพิจารณาให้ผู้สำรองและผู้ที่มีความเหมาะสม โดยให้โรงเรียนเสนอผู้สำรองไปยังกลุ่มพื้นที่ (บัญชีหมายเลข ๕) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จ (โควตาร้อยละ ๑๕ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ (บัญชีหมายเลข ๑ -๔) ส่งพร้อมคำสั่งแต่งตั้งกรรมการและรายงานการประชุม จำนวน ๒ ชุด และตรวจสอบร่วมกับเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

๖. ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ หรือ ถูกฟ้องคดีอาญา หรือลาศึกษาต่อตามกฎ ก.ค.ศ. ให้เสนอชื่อรวมไว้ในบัญชีเสนอพิจารณา นั้นๆ และ ให้ระบุแต่ละกรณีในช่องหมายเหตุไว้ด้วย

๗. สำหรับข้าราชการครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ส่งภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

/๗. สำหรับกลุ่มพื้นที่....

๘. สำหรับกลุ่มพื้นที่ ให้ปฏิบัติดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในกลุ่ม

๒) พิจารณา กลับกรอง จากบัญชีผู้สำรองที่โรงเรียนเสนอ จำนวนตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้เรียนเป็นหลัก พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และข้อคำนึงถึง สพฐ

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-Net)

ผลการทดสอบระดับชาติ (NT)

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก การประเมินติดตามและประเมินผลการบริหารการจัดการสถานศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓) จัดทำบัญชีหมายเลข ๕ โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณาและรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และขอให้ตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนชั้นย้อนหลัง ๓ ปี ให้ถูกต้อง ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑๕ ชุด พร้อมตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่

ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

.....