



ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๗๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่นในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เอกสารหมายเลข ๑ , ๒ , ๓ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย ครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ที่มีความประสงค์จะเข้ารับการศึกษา จัดส่งแบบรายงานประวัติและผลงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ชุด รายละเอียดแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑, ๒,)

อนึ่ง ในการเสนอผลงานครูผู้สอนให้ส่งผลงานเข้ารับการศึกษาได้ ๑ คน ต่อ ๑ สาระการเรียนรู้เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิพัทธ์ เรืองแท้)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

ผู้ปฏิบัติงาน : นางอรอนงค์ ศรีชัย

เบอร์มือถือ ๐๘๙-๗๑๓๙๗๕๗

โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น
เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ให้สาธารณชนได้รับทราบ อันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา ของผู้เรียน และยังเป็นการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาให้สูงขึ้นสมกับเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง

โดยมีกลุ่มเป้าหมายของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ครู ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ โดยตำแหน่งครูให้หมายความรวมถึง ครูผู้ช่วย พนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนและตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และตำแหน่งครูอัตราจ้าง

กลุ่มที่ ๒ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้หมายรวมถึงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน

กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐ และเอกชน มีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐ และเอกชน ที่มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมวิชาชีพและบุคคลทั่วไป

คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ หรือ
๒. เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้าราชการพลเรือน หรือ
๓. เป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน

๔. มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันประกาศการคัดเลือก
๕. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๖. ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ต้องเป็นผู้ประพฤติตนเหมาะสมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับว่าด้วยแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐
๘. ต้องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพและบุคคลทั่วไป
๙. ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเอาใจใส่ มีจิตมุ่งบริการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ปรากฏต่อสาธารณชน
๑๐. ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัล ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ มาก่อน

เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. เกณฑ์ทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ จิตวิญญาณ) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)

- ๑) มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
- ๒) มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
- ๓) มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศตน และมียุติธรรมเพียง
- ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจในการปฏิบัติงาน
- ๕) เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทันท่วงทีเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจและ

สังคมอยู่เสมอ

๑.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)

- ๑) รัก เมตตาและเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๒) วางตนเป็นกลาง ใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ
๔) มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม

๕) มีความเป็นผู้นำด้านจิตอาสา การมีส่วนร่วมกับชุมชน จนเป็นที่ยอมรับ

๑.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)

๑) มีความตั้งใจ ใฝ่เรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้าและติดตามของข้อมูลข่าวสารและข้อมูลวิชาการมาพัฒนาสู่ความก้าวหน้าจนเป็นที่ยอมรับ

๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง

๓) มีกระบวนการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านสื่อ นวัตกรรมหรือกระบวนการ ในการเสริมสร้างการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มีผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ที่มีกระบวนการพัฒนาจนเป็นที่ยอมรับ

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัดเกณฑ์ทั่วไปในแต่ละข้อ ดังนี้

ระดับ ๔	มีการประพุดิ ปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเสริมสร้างพัฒนาผู้อื่น
ระดับ ๓	มีการประพุดิ ปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดี
ระดับ ๒	มีการประพุดิ ปฏิบัติตนเหมาะสม
ระดับ ๑	มีการประพุดิ ปฏิบัติตนตามตัวชี้วัด แต่ไม่ค่อยเหมาะสม

๒. เกณฑ์เฉพาะ (๔๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการเป็นผู้ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑๐ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป
๙ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม
๘ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม
๗ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม
๖ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป
๕ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม
๔ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม
๓ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม
๒ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม
๑ คะแนน	มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

(ถ้าไม่ปรากฏว่ามีการดำเนินงานใด ๆ จะไม่มีคะแนน)

๒) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการพัฒนาตนเองในรอบ ๒ ปีย้อนหลัง ดังนี้

๑. การศึกษาต่อ / การฝึกอบรม
๒. การศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. การค้นคว้า วิจัย หรือออกแบบนวัตกรรมการทำงานใหม่
๔. การเป็นกรรมการ/คณะทำงาน
๕. การเป็นวิทยากร
๖. การเข้าร่วมประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๗. การนำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานในเวทีต่าง ๆ

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑๐ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๕ รายการ ขึ้นไป
๘ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ รายการ
๖ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ รายการ
๔ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ รายการ
๒ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ รายการ

(ถ้าไม่ปรากฏว่ามีการพัฒนาตนเอง จะไม่มีคะแนน)

๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)**๑) ผลการพัฒนาที่เกิดกับตนเอง (๑๐ คะแนน)**

พิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้

- ระดับนานาชาติ	๑๐ คะแนน
- ระดับชาติ (กระทรวง/กรม)	๘ คะแนน
- ระดับภูมิภาค / เขตตรวจราชการ	๘ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา / จังหวัด	๗ คะแนน
- ระดับอำเภอ	๖ คะแนน
- ระดับตำบล/กลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย	๕ คะแนน
- ระดับโรงเรียน	๔ คะแนน

๒) ผลการพัฒนาที่เกิดกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากรางวัลที่นักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ย้อนหลัง ๒ ปี ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่ตนเองมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยเป็นผู้ร่วมรับผิดชอบ/คณะทำงาน ทั้งนี้ ใช้เกณฑ์พิจารณาให้คะแนนเช่นเดียวกับผลการพัฒนาที่เกิดกับตนเอง

หมายเหตุ : รายละเอียดตามแบบประเมิน ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสาร
หมายเลข ๑

วิธีดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ดังนี้

๑. ระดับหน่วยงานทางการศึกษา

๑.๑ แจ้างประกาศการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ

๑.๒ เสนอชื่อพร้อมแบบประวัติและผลงานผู้ที่สมควรได้รับรางวัลตามประเภท และจำนวนที่กำหนด ไปยังคุรุสภาจังหวัดขอนแก่น

๒. ระดับคุรุสภาจังหวัดขอนแก่น

คณะกรรมการจัดงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ พิจารณา และให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ตามที่กำหนด

หมายเหตุ ๑. โควตารางวัลที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรร ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๒

๒. แบบรายงานประวัติและผลงาน ให้ใช้ตามแบบฟอร์มเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๓

ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน ดำเนินการคัดเลือก แล้วส่งผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น (คุรุสภาจังหวัดขอนแก่น) ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

การประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น <http://www.kknpeo.moe.go.th> ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

การมอบรางวัล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะมอบเกียรติบัตรให้กับที่ได้รับการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุกชัย จันปूम)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

แบบประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น
เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล.....โรงเรียน/หน่วยงาน.....

สังกัด.....

- ประเภทที่สมัครคัดเลือก กลุ่มที่ ๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
 กลุ่มที่ ๒ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
 กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	คะแนน ที่ได้	กรอบการ พิจารณา
๑. เกณฑ์ทั่วไป (๖๐ คะแนน)	๑.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ จิตวิญญาณ) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)			
	๑) มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ ๒) มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจาก อบายมุข ๓) มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศตนและมีวิถีชีวิตพอเพียง ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริตและตั้งใจในการปฏิบัติงาน ๕) เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทันทต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพ เศรษฐกิจและสังคมอยู่เสมอ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การประพฤติ การปฏิบัติ
	๑.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)			
๑) รัก เมตตาและเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ๒) วางตนเป็นกลาง ใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ๓) รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ ๔) มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม ๕) ความเป็นผู้นำด้านจิตอาสา การมีส่วนร่วมหรือเครือข่ายกับชุมชนจนเป็นที่ยอมรับ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การประพฤติ การปฏิบัติ	
๑.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน)				
๑) มีความตั้งใจ ใฝ่เรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้าและติดตามของข้อมูลข่าวสารและข้อมูลวิชาการ มาพัฒนาสู่ความก้าวหน้าจนเป็นที่ยอมรับ	๔ คะแนน			- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การประพฤติ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	คะแนน ที่ได้	กรอบการ พิจารณา
	๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในสิ่งที่ปฏิบัติ อย่างแท้จริง ๓) มีกระบวนการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน ๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านสื่อ นวัตกรรมหรือ กระบวนการในการเสริมสร้างของการปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๕) มีผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ที่มีกระบวนการพัฒนาจนเป็นที่ ยอมรับ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		การปฏิบัติ
รวมคะแนน ด้านที่ ๑ เกณฑ์ทั่วไป		๒๐		
๒. เกณฑ์เฉพาะ (๔๐ คะแนน)	๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย (๑๐ คะแนน) ๒) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)	๑๐คะแนน ๑๐คะแนน		ตรวจสอบการ นำเสนอรายงาน เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การการปฏิบัติ
	๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๑) ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นตนเอง (๑๐ คะแนน) ๒) ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือ หน่วยงาน (๑๐ คะแนน)	๑๐คะแนน ๑๐คะแนน		ตรวจสอบการ นำเสนอรายงาน เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การการปฏิบัติ
รวมคะแนน ด้านที่ ๒ เกณฑ์เฉพาะ		๔๐		
รวมคะแนน		๑๐๐		

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

รายละเอียดการจัดสรรโควตารางวัล แยกตามหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐ/เอกชน

๑. ประเภทหน่วยงานทางการศึกษา

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๑
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๕	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๑
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๑

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๕	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑
๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๑

๒. ประเภทสถานศึกษาทั้งภาครัฐ/เอกชน แยกออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๕	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น อำเภอละ ๓ คน (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๙
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	๓ ๓ ๓
๓	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น อำเภอละ ๑ คน (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๓
๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๙ จังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น	๑
๕	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	๓ ๓ ๓

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	๓ ๓ ๓
๗	กลุ่มโรงเรียนพระปริยัติธรรม จังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น	๑

กลุ่มที่ ๒ ประเภทครูผู้สอนดีเด่น

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๕	- ครูผู้สอนดีเด่น (๘ สาระ x ๕ สหวิทยาเขต)	๔๐
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๑๐ กลุ่ม)	๙๐
๓	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น อำเภอละ ๘ คน x ๓ อำเภอ (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๒๔
๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๙ จังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น รวมบุคลากร/เจ้าหน้าที่	๖๐
๕	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๘ กลุ่ม)	๗๒
๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๓ อำเภอ) (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๒๗
๗	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น	๕
๘	กลุ่มโรงเรียนพระปริยัติธรรม จังหวัด ขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น	๘

กลุ่มที่ ๓ ประเภทพนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๕	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๕ สหวิทยาเขต)	๕

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๑๐ กลุ่ม)	๑๐
๓	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๓ อำเภอ)	๓
๔	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัด ขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๘ กลุ่ม)	๘
๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๓ อำเภอ)	๓
๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น	๑
๗	กลุ่มโรงเรียนพระปริยัติธรรม จังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น	๓

แบบรายงานประวัติและผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น
เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ประเภทหน่วยงานทางการศึกษา

- ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
 ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับชำนาญการ
 ผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
 ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอื่น ๆ ระบุ.....

ประเภทสถานศึกษา ภาครัฐ/เอกชน

- ผู้บริหารสถานศึกษา แยกตามขนาด เล็ก กลาง ใหญ่และใหญ่พิเศษ
 บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ครูธุรการ
 พนักงานราชการ ภาครัฐ/เอกชน ตำแหน่งอื่น ๆ ระบุ.....
 ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้.....

ตอนที่ ๑ แบบรายงานประวัติ

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)นามสกุล

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน - - -

๒. ข้อมูลส่วนบุคคล

๒.๑ เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๒ ปัจจุบันอายุ ปี ศาสนา

๒.๓ ที่อยู่ที่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่ ถนน หมู่

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-Mail.....

๒.๔ วันที่เริ่มรับราชการ วันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๕ ประสบการณ์การทำงาน รวมเป็นเวลา ปี

๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

๒.๗ ชื่อหน่วยงาน

สังกัด.....

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๑ รูป

๔.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ให้บรรยายถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่เกินด้านละ ๕ บรรทัด (ไม่ต้องแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบ)

๕.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ

.....

.....

.....

.....

.....

๕.๒ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ผลการปฏิบัติงาน

ให้บรรยายถึงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่เกินด้านละ ๕ บรรทัด (ไม่ต้องแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบ)

๖.๑ ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับตนเอง

.....

.....

.....

.....

.....

๖.๒ ผลการพัฒนาที่เกิดกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่น่าเสนอนี้มีความถูกต้องเป็นจริง และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ ผู้เสนอขอ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองและความเห็นเพิ่มเติมของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.