



ที่ ศธ 04025/ 3117

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ขอนแก่น เขต 1 ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น 40000

19 กันยายน 2561

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ที่ ศธ 04025/2854

ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) แนวปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน 1 ฉบับ
(2) บัญชีจัดสรรโควตา ,ข้อมูลการเลื่อนขั้น	จำนวน 1 ฉบับ
(3) แบบบัญชี	จำนวน 1 ฉบับ
(4) ปฏิทินการปฏิบัติงาน	จำนวน 1 ฉบับ
(5) แบบประเมินประสิทธิภาพ	จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้แจ้งให้โรงเรียน รายงานจำนวนและฐานเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2561 ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ขอให้ทุกโรงเรียนและทุกกลุ่ม ถือปฏิบัติตาม แนวปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิภัทร เรืองแท้)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

โทร. 0-4324-6663 ต่อ 153

โทรสาร 0-4323-6530

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างประจำ

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

การโอนเงินเดือนและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตาม กฏ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว5151 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และข้อค้ำนึ่งของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ

1. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) รวมทั้งผลการทดสอบ ระดับชาติ (NT)
2. ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
3. ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและและผู้มีผลงานดีเด่น (OBEC AWARDS)
4. การเป็นเจ้าภาพจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ
5. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
6. ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
7. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

การโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561)

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 สำหรับลูกจ้างประจำประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด(ไม่น้อยกว่า 3 คน) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตามแนวปฏิบัติของ สพฐ.

3. โควตาและวงเงินโอนเงินเดือนและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2) ให้เลื่อน 2 ขั้น ได้ไม่เกินโควตา 15% ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561 และวงเงินเลื่อนขั้นไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และลูกจ้างที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2561 โดยให้รวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ผู้เกษียณอายุ ราชการ อยู่ในโควตาและวงเงินนี้ด้วย เศษโควตาและวงเงินที่เหลือนำรวมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เพื่อพิจารณาให้ ผู้สำรองจากกลุ่มเครือข่ายฯ โดยโรงเรียนเสนอผู้สำรอง ไปยังกลุ่มเครือข่ายฯ (บัญชีหมายเลข 5)

/4.พิจารณา...

4. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (3) ส่งพร้อมคำสั่งแต่งตั้งกรรมการและรายงานการประชุม จำนวน 2 ชุด และตรวจสอบร่วมกับเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2561 (ส่วนบัญชีหมายเลข 1) เลื่อน 1.5 ขั้น ให้แบบประเมินประสิทธิภาพ จำนวน 1 ฉบับ เพื่อจะได้นำส่งสำนักงาน ก.ค.ศ.ต่อไป

5. สำหรับโรงเรียนเสนอผู้สำรองไปที่กลุ่มเครือข่ายให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4 จัดส่งกลุ่มเครือข่าย จำนวน 2 ชุด

6. ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุราชการ, ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ หรือ ถูกฟ้องคดีอาญา หรือลาศึกษาต่อตามกฎ ก.ค.ศ. ให้เสนอชื่อรวมไว้ในบัญชีเสนอพิจารณา นั้นๆ และ ให้ระบุแต่ละกรณีในช่องหมายเหตุไว้ด้วย

7. สำหรับข้าราชการครู อันดับ คศ.4 (วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ส่ง ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2561

8. จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561

9. สำหรับกลุ่มเครือข่าย ดำเนินการดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในกลุ่มเครือข่ายฯ

2) พิจารณา กลับกรอง จากบัญชีผู้สำรองที่โรงเรียนเสนอ (บัญชีหมายเลข 5) จำนวนตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ ผู้เรียนเป็นหลัก พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดและตามข้อค้ำของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว5021 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการ อศจ.และ กศจ.

3) จัดทำบัญชี หมายเลข 5 โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณา และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และขอให้ตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนขั้นย้อนหลัง 5 ปี ให้ถูกต้อง และคะแนนประเมินต้องตรงกับที่โรงเรียนเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 (อย่างละ 12 ชุด) พร้อมทั้งส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน คนละ 1 ชุด ส่งภายในวันที่ 3 ตุลาคม 2561

.....