

บัญชีแจ้งผลคะแนนเพื่อเสนอขอเลื่อนคำตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562
 โรงเรียน.....กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่..... สพป.ขอนแก่น เขต 1

ลำดับที่ เรียงตาม คะแนน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ในรอบปีที่แล้วมา				ระดับ ผลการประเมิน	ร้อยละ ของคะแนน ประเมิน	อัตรา คำตอบแทน 1-ก.ย.-62 (บาท)
				ม.ศ.ช. ลาป่วย ครั้ง วัน	ลา กิจ วัน	รวม ลา วัน	วัน			

คำอธิบาย

1. ให้เรียงลำดับผลคะแนนจากสูงลงมาตามลำดับ

2. คะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น 5 ระดับ

ดีเยี่ยม = 95-100 คะแนน

ดีมาก = 85-94 คะแนน

ดี = 75-84 คะแนน

พอใช้ = 65-74 คะแนน

3. ไม่ลาป่วยและลาไม่เกิน 16 วัน

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

แบบสรุปผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

1. ชื่อ.....สกุล..... เบอร์โทร.....

2. ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....โรงเรียน.....

3. วันบรรจุ.....อายุงาน.....

4. คะแนนประเมินทั้งปี ดีเด่น.....% ดีมาก.....% ดี.....% พอใช้.....% ต้องปรับปรุง.....%

5. ผลงานที่ได้รับรางวัล (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)

5.1 คำเนินการส่งเสริมเกียรติบัตรของตนเองที่ได้รับรางวัล หรือของนักเรียนที่ตนเองฝึกสอน (ทั้งนี้ต้องมีหนังสือรับรอง จากผู้บริหารสถานศึกษา ว่าเป็นนักเรียนที่ตนเองฝึกสอน) ระดับสูงสุดเท่านั้น และขอให้ติดสติ๊กเกอร์มาให้เรียบร้อย เพื่อความถูกต้อง ให้ตรวจและประเมินผลงาน

5.2 ห้ามมิให้นำผลงานที่ไม่ได้อยู่ในช่วงเวลา ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62 มาประกอบเป็นผลงานเพื่อพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการประจำปี งบประมาณ 2563

หมายเหตุ ให้นำส่งภายในวันที่ 25 กันยายน 2562