



ที่ ศธ04025/3888

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต 1
ถนนศูนย์ราชการ ขก40000

12 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ ที่ ขก 0005/30529 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561

ด้วย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แจ้งประชาสัมพันธ์
การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น ในสาขาบุคคลดีเด่นด้าน การคุ้มครองสิทธิ และ
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และสาขาหน่วยงานดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการสร้างเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ พลอาจทัน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. 0-4324-6663 ต่อ 153

โทรสาร 0-4323-6530

ศตป.ชก.๑ กลุ่มให้ยลระดมกลาณนาภาจิกษา
จัดเลขที่ ๒50
.....
.....



สพช.๑.1
เลขที่รับ 20930
วันที่ - 8 พ.ย. 2567
กลุ่ม (No. 2011)

ที่ ชก ๐๐๐๕/๓๐๕๒๖

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ชก ๔๐๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น มีเรื่องเรียนขอคัดเลือกสตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น จำนวน ๒ ชุด
๒. แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ชุด

เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะได้จัดการคัดเลือกบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร ในสาขาบุคคลดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และสาขาหน่วยงานดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จึงขอเชิญชวนบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร ส่งประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารประกอบ และบันทึกลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ ชุด เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

ในการนี้ จังหวัดขอนแก่น จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์คัดเลือกบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร ส่งประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารประกอบ และซีดี จำนวน ๑ ชุด โดยขอให้ ส่งแบบเสนอประวัติและผลงาน พร้อมบันทึกลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ ชุด ไปยัง กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เลขที่ ๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เท่านั้น ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ มณีโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๔๓๒๔ ๖๗๒๙

โทรสาร.๐ ๔๓๒๓ ๗๙๘๖

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่าง ๆ

เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๒

๑. บุคคลดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(จำนวน ๓ รางวัล)

- ๑) ประเภทบุคคลภาครัฐ
- ๒) ประเภทบุคคลภาคเอกชน
- ๓) ประเภทบุคคลทั่วไป

หลักเกณฑ์		
ประเภทบุคคลภาครัฐ	ประเภทบุคคลภาคเอกชน	ประเภทบุคคลทั่วไป
- เป็นบุคคลในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	- เป็นบุคคลในหน่วยงานภาคเอกชน	- เป็นบุคคลที่ไม่อยู่ในภาครัฐ หรือภาคเอกชน
- เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และคุ้มครองสิทธิของสตรี เป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการคุ้มครองสิทธิของสตรีอย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิสตรี และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิสตรี		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิสตรีให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ		
- ไม่เคยได้รับรางวัลในประเภทนี้ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา		

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล

เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๒

จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....

วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....

สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail

สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....

เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้

กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้)

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

.....

.....

.....

.....

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่าง ๆ

เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๒

๑๓. หน่วยงานดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(จำนวน ๓ รางวัล)

- ๑) หน่วยงานภาครัฐ
- ๒) องค์กรเอกชน
- ๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

หลักเกณฑ์

หน่วยงานภาครัฐ	องค์กรเอกชน	หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ
<p>- เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือก</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ การสร้างความตระหนักรับรู้ในเรื่อง บทบาทหญิงชาย เช่นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรับรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูล จำแนกเพศ เป็นต้น ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกัน ของหญิงชาย เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของหญิงชาย เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต และความต้องการของหญิงชาย เป็นต้น ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิมของหญิงชาย เพื่อลดช่องว่างระหว่างทั้งสองเพศในด้านต่างๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น <p>- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย</p> <p>- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</p>	<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือ มีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี หรือการลดความรุนแรงต่อสตรี อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้าง ความรู้และความตระหนัก เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือ จัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหญิงชายในการดำรง ตำแหน่ง ทุกระดับและทุกสาขา อาชีพ โดยเฉพาะในระดับ ผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนด นโยบายและตัดสินใจ</p>	<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือ มีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี หรือการลดความรุนแรงต่อสตรี อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้าง ความรู้และความตระหนัก เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือ จัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหญิงชายในการ ดำรงตำแหน่ง ทุกระดับและทุก สาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับ ผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนด นโยบายและตัดสินใจ</p>
<p>- ไม่เคยได้รับรางวัลประเภทนี้ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>		

๗. แผนงานของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม (ตามสาขาที่พิจารณา).....

ที่จะทำต่อเนื่องในอนาคต.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

๙. ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ควรนำไปเผยแพร่

๑๐. รางวัลที่เคยได้รับ (ชื่อรางวัล - หน่วยงานที่มอบให้)

๑๑. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการให้คำรับรองในผลงานที่นำเสนอ
