

สพป.ขอนแก่น เขต 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 879 วันที่ 30 เม.ย. 2568
ผู้รับผิดชอบ.....



สพป.ขก.เขต 1	
เลขที่รับ	7876
วันที่	30 เม.ย. 2568 เวลา
กลุ่ม	๖๐

ที่ อว ๐๖๔๕.๓๓/๑๐๗

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เลขที่ ๑ อุทงนอก แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ

๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรม และกำหนดการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดโครงการอบรมความรู้ “ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ” ในวันที่ ๒๙ และ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีนายอนุพงษ์ สุขเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด นายประนัย วณิชขานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด และ ดร.วรตну วิจาระนันท์ ตุลาการศาลปกครองกลาง เป็นวิทยากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ คณะนิติศาสตร์ จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมการอบรมครั้งนี้ มีค่าลงทะเบียนจำนวน ๔,๕๐๐ บาท พร้อมวุฒิบัตรและเอกสารในการเข้าร่วมอบรม สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ อยู่วัฒนะ)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

สำนักงานคณบดี

โทร. ๐ ๒๑๖๐ ๑๑๘๕-๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ law๐๐๑@ssru.ac.th



สมัครอบรม

รับรายละเอียดการอบรม

โครงการอบรมความรู้
“ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”
จัดโดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลภาครัฐมีบทบาทสำคัญในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการบริการสาธารณะจะสัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และภารกิจของรัฐให้บรรลุตามเป้าหมาย ด้วยเหตุนี้ การบริหารงานบุคคลภาครัฐจึงถือเป็นภารกิจหลักที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และอยู่ภายใต้หลักนิติธรรม ในทางปฏิบัติ การบริหารงานบุคคลภาครัฐมีกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเกิดกรณีพิพาท อาทิ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัย หรือการให้ออกจากราชการ ซึ่งหากดำเนินการไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย อาจก่อให้เกิดคดีพิพาททางปกครอง และส่งผลกระทบต่อองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่าคดีพิพาททางปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เป็นข้อพิพาทที่มีเสนอคำฟ้องต่อศาลเป็นลำดับต้น ๆ แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นที่หน่วยงานรัฐจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวคำพิพากษาศาลปกครองในประเด็นต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง และลดความเสี่ยงต่อการเกิดข้อพิพาท ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองที่เกิดจากการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และเพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นในการจัดโครงการอบรมความรู้เรื่อง “ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ความมุ่งหมายของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

๓. ลักษณะการดำเนินงานและเนื้อหาของการฝึกอบรม

การดำเนินงานแบ่งเป็น ๓ ส่วน มีกำหนดเวลา ๒ วัน ส่วนแรกเป็นหัวข้อหลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักกฎหมายปกครองที่สำคัญ ได้แก่ การกระทำทางปกครอง โดยเฉพาะคำสั่งทางปกครองและกฎ การใช้ดุลพินิจของฝ่ายปกครอง ผลทางกฎหมายจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครอง และสัญญาทางปกครองที่เกี่ยวกับการจ้างบุคลากรภาครัฐ ใช้วิธีการบรรยาย ถามตอบ และศึกษาจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง ส่วนที่สอง เป็นการศึกษาถึงหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐ และลักษณะข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง เป็นการศึกษาจากหลักการและหลักกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหลักกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง ส่วนที่สาม เป็นกรณีศึกษาจากข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในลักษณะต่าง ๆ ตลอดจนปัญหาที่เกิดจากการบังคับให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครอง โดยศึกษาจากคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ใช้เวลา ๖ ชั่วโมง

หมายเหตุ มีการจัดกลุ่มสัมมนาเพื่อวิเคราะห์ปัญหาจากผู้เข้าอบรม และเป็นการแลกเปลี่ยนปัญหาที่เกิดจากการทำงาน และเป็นประเด็นศึกษาในการอบรมในวันที่ส่วนที่สาม

หัวข้อการอบรม		วิทยากร	เวลา
๑.	หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ - ศึกษาหลักกฎหมายเกี่ยวกับคำสั่งทางปกครอง คำสั่งทั่วไปทางปกครอง ดุลพินิจของฝ่ายปกครอง ผลทางกฎหมายจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครอง และสัญญาทางปกครองจากการจ้างบุคลากรภาครัฐ	ดร. วรธนุ วิจารย์นันท์ ตุลาการศาลปกครองกลาง	๓ ช.ม.
๒.	หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐและลักษณะข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง” - ทฤษฎีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ - ประเภทคดีปกครองตามกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	นายประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะ ศาลปกครองสูงสุด	๓ ช.ม.
๓.	แบ่งกลุ่มสัมมนาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	วิทยากรประจำกลุ่มจาก คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๐.๕ ชม.
๔.	คดีข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ศึกษาข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารบุคคลภาครัฐ ดังนี้ - การสรรหาและคัดเลือก - การบรรจุและแต่งตั้ง - การย้าย การโอนและการสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่	นายอนุพงษ์ สุขเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะ ศาลปกครองสูงสุด	๔ ช.ม.

หัวข้อการอบรม		วิทยากร	เวลา
	- การเลื่อนระดับตำแหน่งและเงินเดือน - ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ - การพัฒนาบุคคลและการศึกษาอบรม - การออกจากราชการอันมิได้เกิดจากการดำเนินการทางวินัย - การอุทธรณ์และร้องทุกข์		
๕.	ปัญหาทางกฎหมายจากการบังคับตามคำพิพากษาและข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษา - ศึกษาถึงความจำเป็นในการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำบังคับของศาล และผลทางกฎหมายเกี่ยวกับข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษา ตลอดจนความรับผิดชอบที่เกิดจากการไม่ดำเนินการตามคำพิพากษาของศาล - ผลของคำบังคับของศาลปกครองชั้นต้น	นายอนุพงษ์ สุขเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะ ศาลปกครองสูงสุด	๑ ชม.
๖	อภิปรายและตอบปัญหา		๐.๕

๔. กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน ได้แก่ นิติกร เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ผู้บังคับบัญชาและผู้สนใจ

๕. ระยะเวลา / จำนวนวันที่จัดโครงการ / สถานที่

การอบรม ๒ วัน ได้แก่ วันที่ ๒๙ และ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมอบรม มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ และการเข้าร่วมการอบรมนี้มิให้ถือเป็นวันลา

๖. ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอบรม อันประกอบด้วย ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุค่าวัสดุทัศนูปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่ากระเป๋าคูปรก/อุปกรณ์ฝึกอบรม/วัสดุ ค่าประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ทั้งนี้ ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง)

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และเบิกค่าเดินทางและที่พักตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเดินทาง

ไปราชการของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และ ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๓. การมีสิทธิรับใบรับรองการฝึกอบรมจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว จะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ทั้งนี้ จะต้องใช้เวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมด

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐเป็นไปโดยถูกต้อง ลดปัญหาข้อพิพาทอันเกิดจากการบริหารงานบุคคล



โครงการอบรมความรู้

“ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”

จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ ๒๙-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- ๐๘.๑๕ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร
- ๐๘.๔๕ – ๐๘.๕๐ น. พิธีเปิดโครงการอบรม
- ๐๘.๕๐ – ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบก่อนอบรม (Pretest)
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”
โดย ดร.วรตну วิจาระนันท์ ตุลาการศาลปกครองกลาง
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. แบ่งกลุ่มสัมมนาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
โดยวิทยากรประจำกลุ่มจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐและลักษณะข้อพิพาท
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง”
โดย นายประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “คดีข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”
โดย นายอนุพงษ์ สุขเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

-๒-

- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “คดีข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ”
(ต่อ)
โดย นายอนุพงษ์ สุเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “ปัญหาทางกฎหมายจากการบังคับตามคำพิพากษาและ
ข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษา”
โดย นายอนุพงษ์ สุเกษม อดีตตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. อภิปรายและตอบปัญหา

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่าง รอบเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
รอบบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.